

Atur i discriminació

1. El model ortodox del mercat laboral

El model ortodox del mercat laboral (o de treball) és un model competitiu on el preu s'interpreta com salari real ω (el salari nominal W dividit per algun nivell de preus P , com l'IPC) i la quantitat és treball (treball ofert i demandat, on el treball pot ser mesurat en nombre de persones o en nombre d'hores de treball). La Figura 1 representa gràficament el model ortodox del mercat laboral.

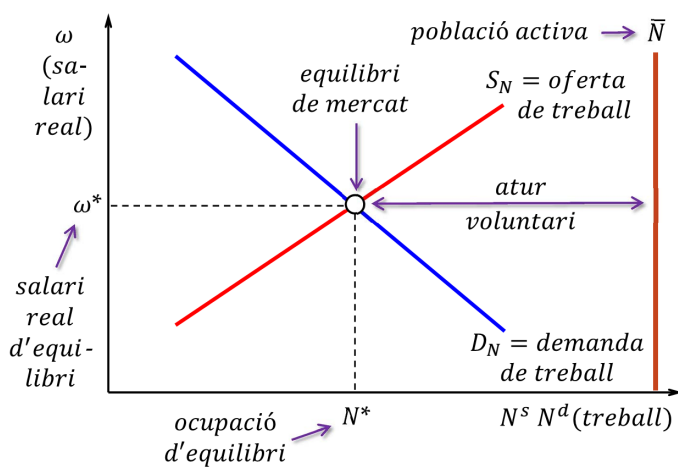


Figura 1. El model ortodox del mercat laboral

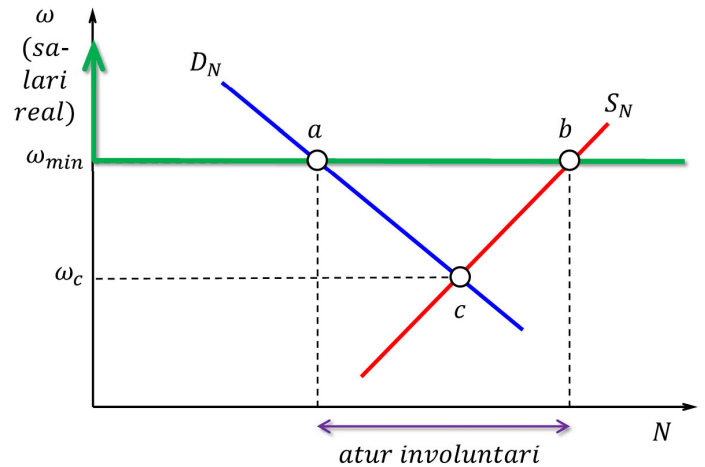


Figura 2. Atur involuntari i salari mínim

2. Funcions d'oferta i demanda de treball

La funció d'oferta de treball en el model ortodox del mercat laboral associa amb cada salari real ω el volum total N^s de treball que els treballadors de l'economia estan disposats a oferir, fins al volum màxim de treball que es pot oferir, que es correspon amb la població econòmicament activa \bar{N} (la línia vertical sobre el nivell \bar{N} en la Figura 1 es podria dibuixar amb pendent positiu, indicant que més gent entraria en la població activa si ω creix).

La funció d'oferta de treball s'assumeix creixent, si més no fins a un cert valor del salari real: com més gran ω , més volum ofert de treball. És teòricament plausible que, per a salaris superiors a un salari real llindar, la funció d'oferta es tomba cap a l'esquerra i decreix: pagar per damunt del llindar encoratja els treballadors a reduir hores de feina i dedicar més hores al lleure. Malgrat això, la funció d'oferta de treball s'assumeix creixent perquè el llindar de salari és ben possible que sigui massa alt en comparació amb el salari mitjà de l'economia, raó per la qual el possible tram decreixent de la funció d'oferta de treball no és rellevant en la pràctica.

La funció de demanda de treball en el model ortodox del mercat laboral assigna a cada salari real ω el volum total N^d de treball que les empreses de l'economia volen contractar.

3. Equilibri en el model ortodox del mercat laboral

El salari real d'equilibri ω^* és el salari real tal que la quantitat oferta total de treball amb salari real ω^* és igual a la quantitat demandada total de treball amb salari real ω^* .

- Donat ω^* , no hi ha atur involuntari: tothom qui vol treballar a canvi d'un salari real ω^* troba feina. La visió ortodoxa, coherent amb la llei de Say, manté que, deixat a la seva, el mercat laboral assoleix l'estat d'equilibri i, com a resultat, l'atur involuntari no es pot produir.
- La diferència $\bar{N} - N^*$ es pot interpretar com atur voluntari, atès que els potencials treballadors representats per $\bar{N} - N^*$ troben el salari real d'equilibri insuficient per a encoratjar-los a oferir treball. D'altra banda, $\frac{N^*}{\bar{N}}$ seria la taxa de participació.

4. Atur involuntari en el model ortodox del mercat laboral

L'única manera de tenir atur involuntari en el mercat de treball ortodox és que el salari real sigui diferent del salari real d'equilibri ω^* .

- Establir un salari real mínim ω_{min} per damunt del salari d'equilibri ω^* provoca atur involuntari en el mercat laboral ortodox. Aquesta possibilitat es mostra en la Figura 2, on el punt c indica l'equilibri de mercat. Si es fixa el salari mínim ω_{min} , l'estat del mercat passa de c a a : malgrat que els treballadors voldrien assolir b , no es pot forçar les empreses a contractar més treballadors del volum associat amb el punt a . Al salari de mercat ω_{min} hi ha un excés d'oferta, que s'interpreta com atur involuntari.
- Pot aparèixer atur involuntari temporalment en el mercat laboral ortodox si el salari real s'ajusta lentament. La Figura 3 il·lustra aquesta possibilitat. L'equilibri de mercat se situa inicialment en el punt a , amb salari real ω_a . Algun fet desplaça la funció de demanda de treball cap a l'esquerra, significat que, per a cada salari ω , les empreses volen contractar menys treball que abans. El nou equilibri estaria representat pel punt c . Però si el salari real triga temps a ajustar-se (reduir-se), el salari de mercat podria mantenir-se temporalment al nivell inicial ω_a . El mercat es trobaria en b , on hi ha atur involuntari.
- L'existència d'atur involuntari en b predisposa els treballadors a acceptar un salari inferior i dóna a les empreses més poder per a imposar condicions als treballadors: amb atur és més fàcil per a les empreses acomiadar un treballador que no toleri un salari més baix perquè hi ha un "exèrcit de reserva" de treballadors disposats a treballar a canvi d'un salari inferior.

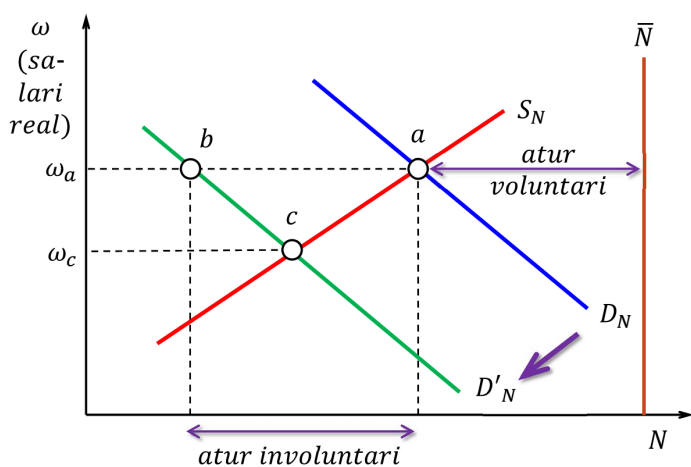


Figura 3. Atur involuntari per rigidesa salarial

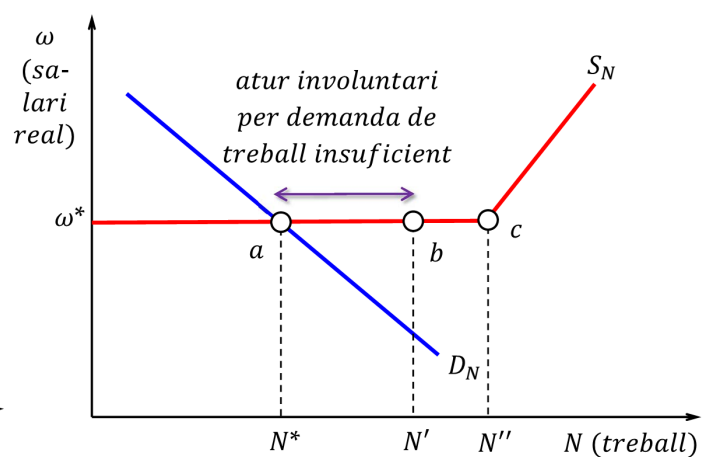


Figura 4. Atur involuntari per demanda insuficient

5. La NAIRU

La NAIRU (acrònim de l'expressió en anglès que significa 'taxa d'atur que no accelera la inflació') és la taxa d'atur més petita consistent amb una evolució estable de la taxa d'inflació.

- Els economistes ortodoxos menystenen la corba de Phillips, considerant-la un objecte inútil per causa de la seva pretesa inestabilitat. Amb tot, no semblen qüestionar la NAIRU malgrat que és un valor que canvia contínuament i que és a un temps difícil d'identificar i calcular.
- Segons Milton Friedman i seguidors, la NAIRU (també dita 'taxa natural d'atur') és la suma de la taxa d'atur friccional i de la taxa d'atur estructural. Quan l'economia assoleix la taxa natural, no és només que oferta i demanda de treball coincideixen, sinó també que les expectatives de la gent (en particular, les relatives a la taxa d'inflació) es demostren correctes. A llarg termini, les expectatives se suposen correctes. A curt la informació pot ser imperfecta. D'aquí que la taxa d'atur pot ser diferent de la taxa natural perquè els agents no coneixen tota la informació rellevant sobre l'estat de l'economia.
- A llarg termini, la NAIRU s'entén que determina el PIB potencial de l'economia.
- Es presumeix que la NAIRU depèn de les intervencions normatives en el mercat laboral que, pretesament, allunyen el mercat de la seva representació ortodoxa. Aquestes intervencions inclouen els salaris mínims, institucions de negociació col·lectiva de salaris, legislació protectora de l'ocupació i assegurances d'atur. Com més regulat estigui el mercat, es diu, més gran serà la NAIRU i més petit el PIB potencial.
- Segons la visió implícita en la NAIRU, les polítiques de demanda (polítiques fiscal i monetària) són essencialment inefectives a l'hora d'intentar alterar la NAIRU.
- La visió NAIRU també manté que, si els treballadors demanen pujades de salari, les empreses intenten protegir els beneficis apujant preus, fet que agreuja la inflació. Un augment de la NAIRU evitaria tensions inflacionistes fent els treballadors menys disposats a reclamar un salari superior.

6. Atur involuntari per demanda insuficient

Un fet que el model ortodox sembla obviar és que les empreses no contracten treballadors perquè en vulguin acumular. La força de treball és un mitjà per a produir i obtenir un guany venent la producció. Per això, la demanda de treball de les empreses és una demanda derivada: sorgeix com a pas intermediari en el procés d'assolir l'objectiu final de les empreses, que és obtenir beneficis.

Així, semblaria clar que la demanda de treball depèn crucialment de les expectatives de vendes: per molt barat que sigui contractar treballadors, les empreses no els contractaran si no expecten vendre allò que els treballadors contractats produeixin. Aquesta és la constatació fonamental rere l'explicació herodoxa de l'atur involuntari: fer més barata per a les empreses la producció de béns reduint els salaris no és en general suficient per a encoratjar les empreses a contractar més treballadors. El factor crucial que les estimularia a contractar més és l'expectativa que es vendrà el que els treballadors addicionals produiran.

- El plantejament ortodox posa l'èmfasi en el paper del salari com a cost de producció. El plantejament heterodox també veu el salari com a font de demanda del que les empreses produeixen i fins i tot considera un salari alt com a estímul de la productivitat laboral i el progrés tecnològic. La teoria de la NAIRU afirma que un augment de salari només afecta la inflació (la NAIRU mateixa depèn inversament de la productivitat laboral: més productivitat, menor NAIRU). Però si un salari alt indueix a les empreses a adoptar tecnologies que estalvien treball, la millora de la productivitat laboral causada per aquestes tecnologies invalida la constància de la NAIRU.
- La Figura 4 revela com l'atur involuntari pot aparèixer en el model ortodox del mercat laboral com a resultat d'una demanda de treball insuficient. La funció S_N té una secció horitzontal i una altra creixent. El tram horitzontal, traçat sobre el salari ω^* , significa que, quan el salari real és ω^* , (i) els treballadors en principi estan indiferents entre oferir treball o no oferir-lo i (ii) algun fet aleatori determina el volum de treball efectivament ofert. L'equilibri de mercat es produeix en el punt a , on les empreses contracten la quantitat N^* de treball. Si el fet aleatori fa que la quantitat oferta de treball sigui N' (punt b), existeix atur involuntari mesurat per la diferència $N' - N^*$.

7. Atur involuntari i sindicats

El poder de mercat en el costat de l'oferta s'associa típicament amb l'existència de sindicats. Per a qualsevol volum de treball N , el salari que reclamen els sindicats per a oferir és superior al salari que dicta la funció d'oferta de treball.

Això se segueix del fet que els sindicats (en poder organitzar vagues) tenen més poder de negociació sobre el salari que treballadors individuals. Se segueix de l'anterior que la funció $S_{SINDICATS}$ que associa amb cada volum de treball N el salari exigít pels sindicats per a estar disposats a oferir N s'ha de situar damunt la funció d'oferta de treball.

- La Figura 5 combina la funció $S_{SINDICATS}$ amb una funció de demanda competitiva D_N . Sense sindicats, c defineix l'equilibri de mercat. Amb sindicats, l'equilibri és u . La distància entre u i v representaria atur involuntari: donat el salari ω_u , els treballadors voldrien, individualment, oferir N_v però la presència del sindicat només permet que es contracti el volum $N_u < N_v$ de treball (el sindicat implícitament introdueix un element de discriminació).
- Quan el salari és 'massa alt', la solució òbvia per a eliminar l'atur involuntari és reduir el salari (o deixar córrer prou temps per a què baixi tot sol). Quan l'atur es deu a manca de demanda de treball, la solució natural és una expansió de la demanda agregada que estimuli les empreses a contractar treballadors per a satisfer l'augment de demanda. Quan la causa de l'atur és el poder de mercat de sindicats, la solució sembla més difícil d'implementar: com reduir el poder de negociació dels sindicats sense provocar la protesta dels sindicats?

8. Un model de fixació de preus i salaris

En les economies modernes, el salari nominal d'una part important de treballadors es determina mitjançant negociacions col·lectives amb sindicats. Al temps, els preus dels béns els fixen directament les empreses.

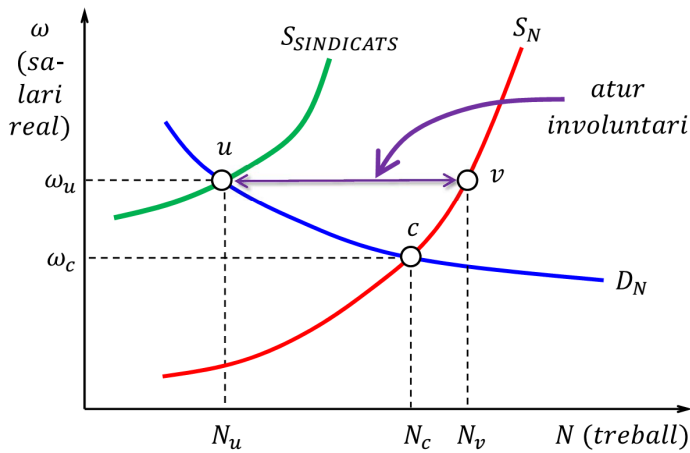


Figura 5. Atur involuntari per causa de sindicats

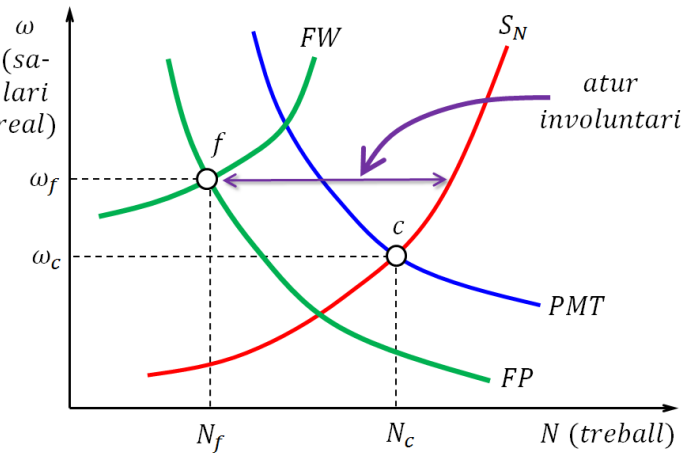


Figura 6. Model de fixació de preus i salaris

• **Treballadors.** Si els sindicats representen els treballadors, per a tot volum d'ocupació, el salari real exigít pels sindicats serà superior al salari que marca l'oferta de treball. El model assumeix que els sindicats trien el salari nominal seguint una funció de fixació de salaris creixent situada per damunt la funció d'oferta S_N , com mostra la Figura 6. Com més gran el poder de negociació sindical, més gran serà la diferència vertical entre FW (que mostra el que els treballadors poden aconseguir en termes de salari i ocupació quan es coordinen a través de sindicats) i S_N (que indica el que els treballadors poden aconseguir participant aïlladament i individual en el mercat).

- Justifica la hipòtesi que FW és creixent la interpretació de l'atur com a mecanisme que disciplina les demandes dels sindicats de salaris superiors. Quan l'ocupació N és baixa, l'atur és alt, raó per la qual el poder dels sindicats d'imposar condicions és petit: les empreses poden acomiadar treballadors quan l'atur és alt perquè hi ha treballadors disposats a acceptar les condicions que els treballadors acomiadats volen millorar. Que els sindicats tinguin poc poder comporta un salari real petit.
- A la inversa, quan l'ocupació N és alta, l'atur és baix, el poder d'imposar condicions dels sindicats és gran i, en conseqüència, les empreses s'avenen a acceptar peticions de salaris superiors: el baix atur dificulta reemplaçar un treballador acomiadat.

• **Empreses.** En paral·lel a la premissa que els sindicats imposen el salari nominal, s'assumeix que les empreses fixen els preus dels béns que produeixen. A partir de l'enfocament de la renda per a calcular el PIB, es tindria que

$$\text{PIB nominal} = \text{salaris} + \text{beneficis}$$

o

$$P \cdot Y = W \cdot N + \text{beneficis}$$

on Y és el PIB real, P és un nivell general de preus (com el deflactor del PIB), W és el salari nominal i N és l'ocupació total. Assumint que els beneficis són una proporció μ de la massa salarial $W \cdot N$,

$$P \cdot Y = W \cdot N + \mu \cdot W \cdot N = (1 + \mu) \cdot W \cdot N.$$

Així doncs,

$$P = (1 + \mu) \cdot W \cdot \frac{N}{Y} = (1 + \mu) \cdot \frac{W}{Y/N} = (1 + \mu) \cdot \frac{W}{\text{PMT}} \quad (1)$$

on PMT designa la productivitat mitjana Y/N del treball.

Si la productivitat mitjana i la marginal són semblants, es pot interpretar PMT en l'equació anterior com la productivitat marginal del treball.

En el model ortodox, la funció de demanda de treball s'entén equivalent a la funció de productivitat marginal del treball: les empreses estan disposades a pagar a un treballador un salari real igual a la seva productivitat (que s'assumeix decreixent: cada treballador addicional és menys productiu que l'anterior).

En concret, en el model ortodox, l'expressió de la funció de demanda de treball seria 'productivitat marginal igual a salari real':

$$\text{PMT} = \frac{W}{P}. \quad (2)$$

L'equació (1) pot reescriure's com

$$\text{PMT} = (1 + \mu) \cdot \frac{W}{P}. \quad (3)$$

La representació gràfica de (3), en el model del mercat laboral, quedaria per sota de la representació de (2), tal com mostra la Fig. 6. L'explicació és la següent. Fixem el valor $\frac{W}{P}$ del salari real.

La funció de demanda de treball estableix que les empreses contractarien el volum de treballadors N' que té una productivitat PMT igual a $\frac{W}{P}$.

D'altra banda, el volum N'' de treballadors que contractarien les empreses seguint la regla (3) és tal que la seva productivitat PMT coincideix amb $(1 + \mu) \cdot \frac{W}{P}$, que és un valor superior al salari real $\frac{W}{P}$. Això significa que la productivitat en aquest segon cas ha de ser superior a la del primer: $\text{PMT}(N'') > \text{PMT}(N')$. Atès que la funció PMT és decreixent, un valor més gran de PMT porta associat un valor més petit d' N . En resum, $N'' < N'$ i, així, el mateix valor del salari real es correspon amb un valor d'ocupació inferior en el segon cas (quan les empreses fixen preus com a marge de costs).

• **Anàlisi.** En la Fig. 6, les decisions de fixació de salaris i de fixació de preus són consistents només en el punt f , on s'intersecten la funció de fixació de salaris FW i la funció de fixació de preus FP . Al salari real ω_f associat amb el punt f existeix el volum d'atur involuntari representat per la diferència $N_c - N_f$ (el punt c descriuria la solució del model ortodox o 'solució competitiva').

9. Un model de mercat laboral segmentat

Imaginem que els treballadors poden tenir o no un tret (potser econòmicament irrellevant) però que a les empreses (als seus propietaris, per a ser més precisos) pot agradar o no (exemple: ser un home). Les empreses classifiquen els treballadors en dos tipus (I i II) en funció de si tenen o no el tret (una interpretació convencional considera 'qualificats' els treballadors d'un grup i 'no qualificats' els de l'altre).

Algunes empreses (empreses de tipus I) prefereixen contractar treballadors de tipus I; les altres (tipus II) prefereixen els de tipus II. Cada tipus d'empresa defineix un mercat de treball (competitiu) diferent. Els treballadors ignoren aquesta segmentació i creuen que el mercat és únic (creuen que no està segmentat per les empreses).

• **Exemple.** Designant per ω el salari real, la funció d'oferta de treball dels treballadors de tipus I és $S_N^I = 4 \cdot \omega$. La funció de demanda de treball de les empreses de tipus I és $D_N^I = 60 - 2 \cdot \omega$ ($N_I^d = 0$ si $\omega > 30$). La funció d'oferta de treball dels treballadors de tipus II és $S_N^{II} = 12 \cdot \omega$. La funció de demanda de treball de les empreses de tipus I és $D_N^{II} = 80 - 4 \cdot \omega$ ($N_{II}^d = 0$ si $\omega > 20$).

L'equilibri de mercat del segment de tipus I és $(N_I, \omega_I) = (40, 10)$. L'equilibri del segment de tipus II és $(N_{II}, \omega_{II}) = (60, 5)$. El $\frac{40}{40+60} = \frac{2}{5} = 40\%$ de l'ocupació correspon a treballadors de tipus I i el $\frac{60}{40+60} = \frac{3}{5} = 60\%$ als de tipus II. El salari mitjà (ponderat per les respectives proporcions) seria $\tilde{\omega} = \frac{2}{5} \cdot \omega_I + \frac{3}{5} \cdot \omega_{II} = \frac{2}{5} \cdot 10 + \frac{3}{5} \cdot 5 = 7$.

Amb $\tilde{\omega} = 7$, tots els treballadors de tipus I que volen treballar ho fan, però els de tipus II volen oferir $S_N^{II} = 12 \cdot \tilde{\omega} = 84$. Atès que l'ocupació dels de tipus II puja a $N_{II} = 60$, es podria dir que l'atur involuntari és $S_N^{II}(\tilde{\omega} = 7) - N_{II} = 84 - 60 = 24$. La taxa d'atur seria igual a $u = 24 / (24 + N_I + N_{II}) = 19,3\%$. La Figura 7 mostra que cada segment està en equilibri, tot i que pot dir-se que hi ha atur involuntari (els de tipus II prenen com a rellevant el salari mitjà, en desconèixer que les empreses els han etiquetat com a tipus II).

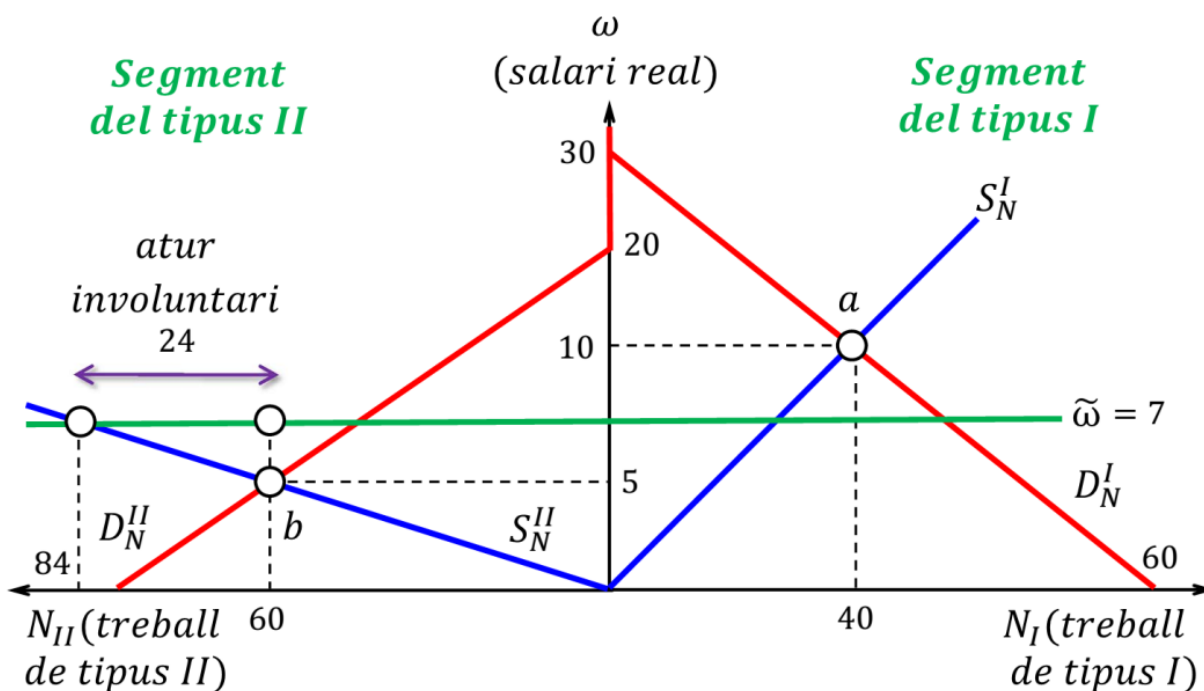


Figura 7. Mercat laboral segmentat

10. Un altre model de discriminació

La Fig. 8 proposa un altre model de discriminació laboral. Gràficament és el mateix que el de la Fig. 5, però sense sindicats.

La funció D_N és una funció de demanda de treball convencional: expressa la productivitat marginal dels treballadors i presumeix que aquesta productivitat és decreixent (cada treballador addicional és menys productiu i, per tant, aporta menys a la producció; en aportar menys, l'empresa vol pagar-li menys).

La funció S_N és una funció d'oferta de treball convencional: els treballadors participen individualment (no col·lectiva) en el mercat, de manera que la funció S_N estableix, per a cada salari, quans treballadors volen treballar.

La funció anomenada $S_{contractables}$ mostra la part de l'oferta de treball que les empreses consideren contractable o acceptable (per raons de gènere, de fesomia, d'ètnia, d'aparença, de religió, de parla... els motius són infinits i estan en la ment dels contractadors). Aquesta nova funció es construeix a partir d' S_N eliminant treballadors que les empreses, pels motius que sigui, no voldrien contractar a cada salari (si les empreses, per a tot salari, estiguessin potencialment disposades a contractar tots els treballadors, les funcions S_N i $S_{SINDICATS}$ serien iguals).

Atès que la funció d'oferta rellevant per a les empreses és $S_{contractables}$, l'equilibri efectiu de mercat tindria lloc en u . Al salari ω_u corresponent a u hi hauria treballadors (el volum $N_v - N_u$) disposats a treballar que no són contractats. Aquest treballadors serien aturats involuntaris: al salari que hi ha en el mercat voldrien treballar, però ningú no els contracta.

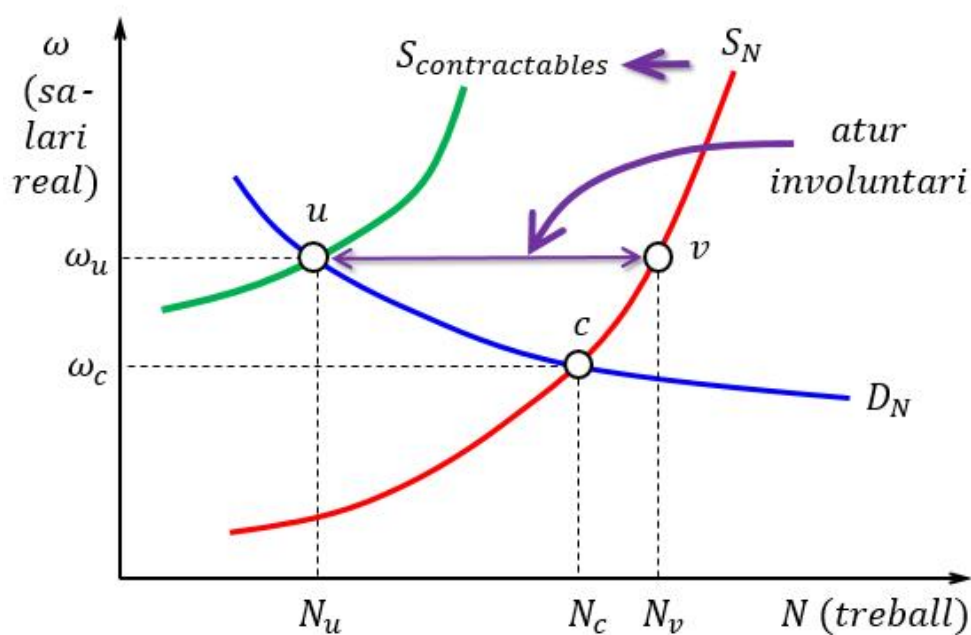


Figura 8. Atur involuntari i persistent per discriminació

És destacable que, en aquest cas, no funcionaria la recepta ortodoxa per a reduir l'atur: rebaixa de salaris. La raó és que el que fa contractables els treballadors, a ulls dels contractadors, no és només (ni principalment) el salari a pagar-los.