



**SITUACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES
EXTRANJERAS EN CATALUÑA (2012-2021):
ANÁLISIS COMPARATIVO SOCIAL Y TERRITORIAL**

Paula López Cuevas y María Sánchez Justicia
Economía de los mercados
Universitat Rovira i Virgili

ÍNDICE

1	INTRODUCCIÓN Y OBJETIVOS	María
2	METODOLOGÍA	
3	SITUACIÓN ANTES DEL 2012	
4	RESULTADOS PARTE 1	Paula
5	RESULTADOS PARTE 2	
6	CONCLUSIONES	
7	INVESTIGACIONES FUTURAS	

INTRODUCCIÓN Y OBJETIVOS

PARTE 1

Comparación a nivel autonómico

Mujeres extranjeras

VS

Hombres extranjeros

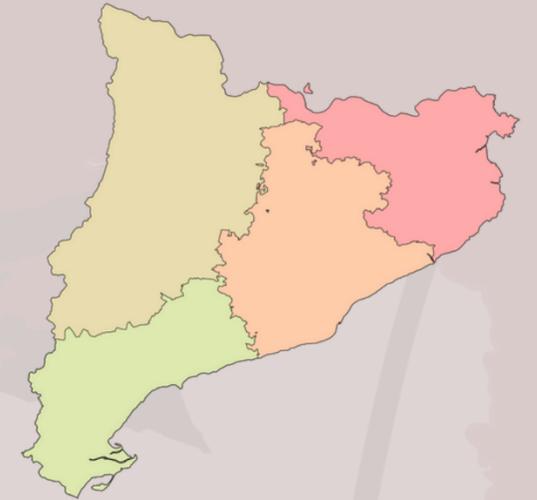
Mujeres extranjeras

VS

Mujeres autóctonas

INTRODUCCIÓN Y OBJETIVOS

PARTE 2



Comparación a nivel provincial de las mujeres extranjeras

Barcelona

VS

Girona

Barcelona

VS

Lleida

Barcelona

VS

Tarragona

METODOLOGÍA

HIPÓTESIS PRIMERA PARTE:

**Mujeres
extranjeras
residentes en
Cataluña**



Los indicadores laborales presentan diferencias significativas en comparación con los indicadores del hombre extranjero y la mujer nacional.

METODOLOGÍA

HIPÓTESIS SEGUNDA PARTE:

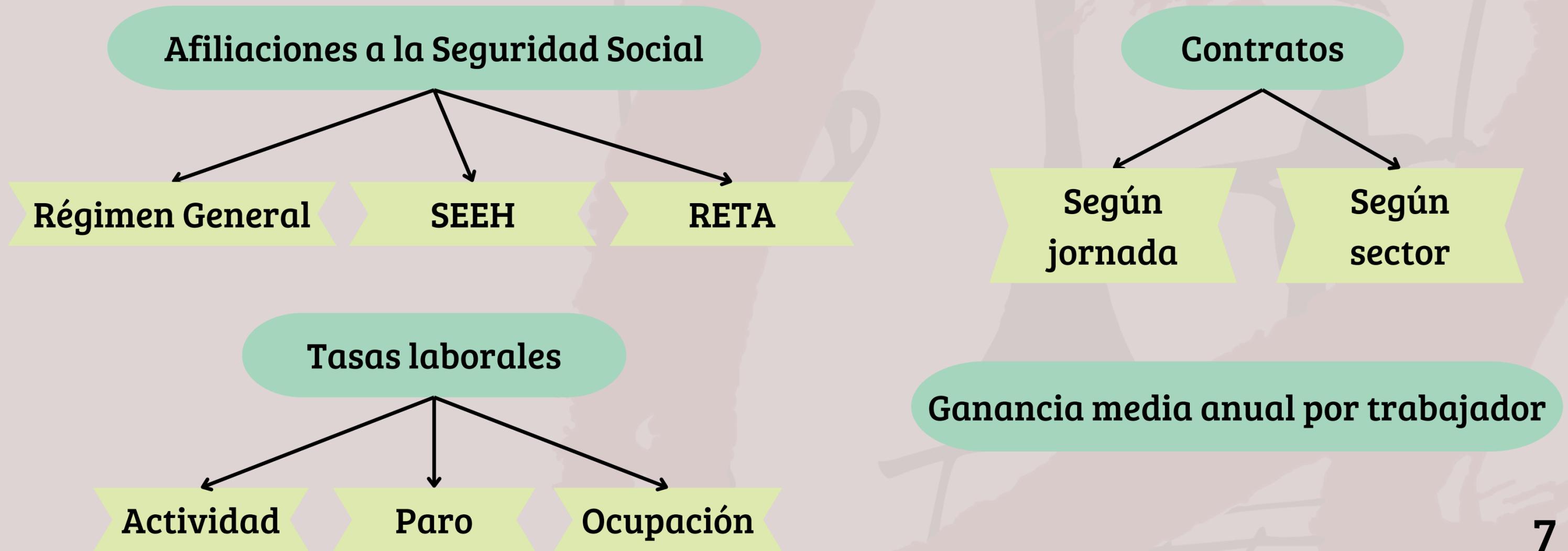
**Mujeres
extranjeras
residentes en
Barcelona**



Los indicadores laborales presentan diferencias significativas en comparación con el resto de provincias

METODOLOGÍA

Indicadores laborales



METODOLOGÍA

Metodología e hipótesis a partir de:

- Informe de migración de ENRED Consultoría, S.L. (2009)
- Informe de migración de Vicens (2005)

Fuentes

- INE
- Estadísticas de la Seguridad Social
- Observatori del Treball i Model Productiu

SITUACIÓN ANTES DEL 2012

**Mujeres
extranjeras**

Sector de servicios

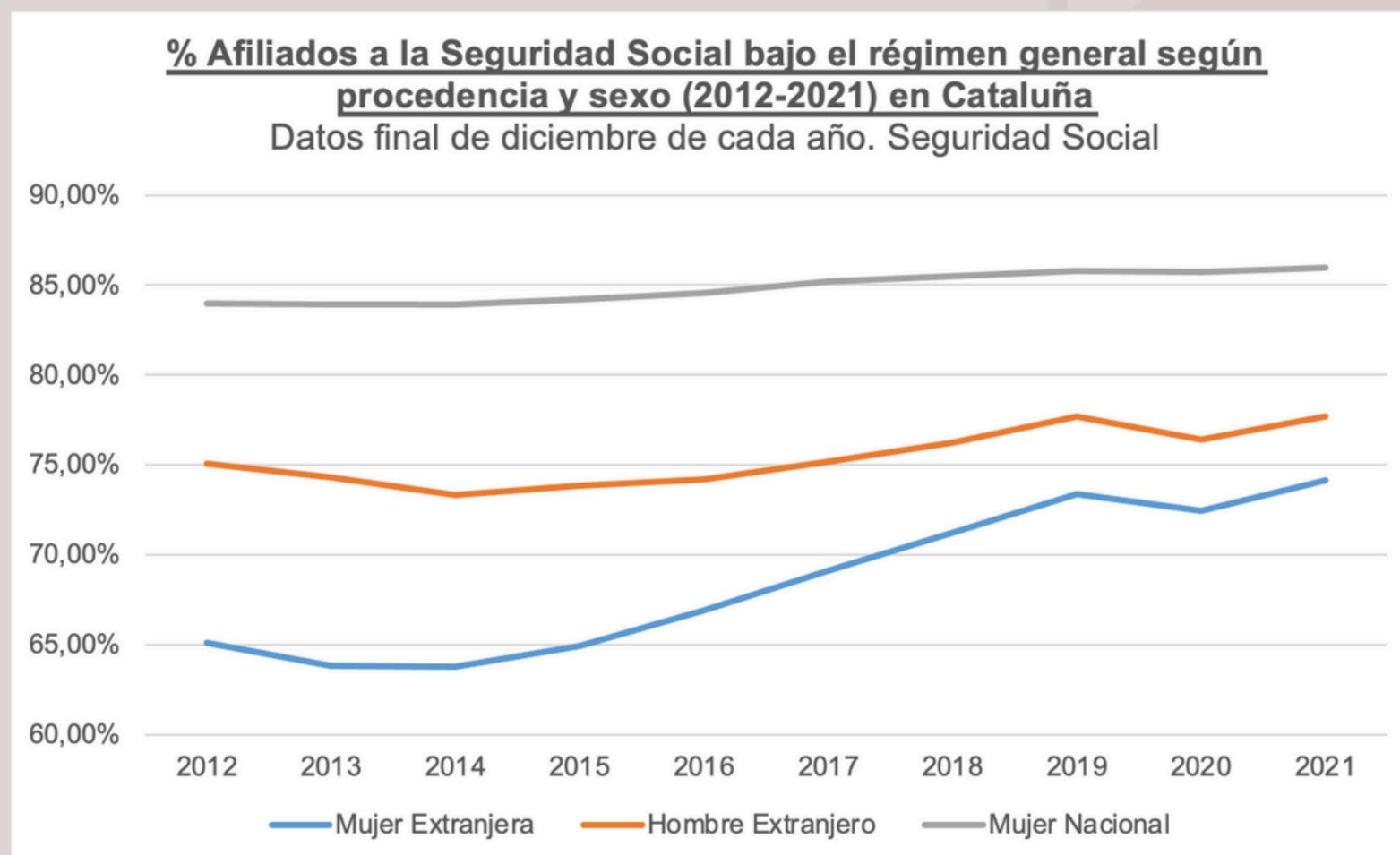
Más resistentes a la
crisis del 2008

Segregación
ocupacional

RESULTADOS PARTE I

RESULTADOS PARTE I: AFILIACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL

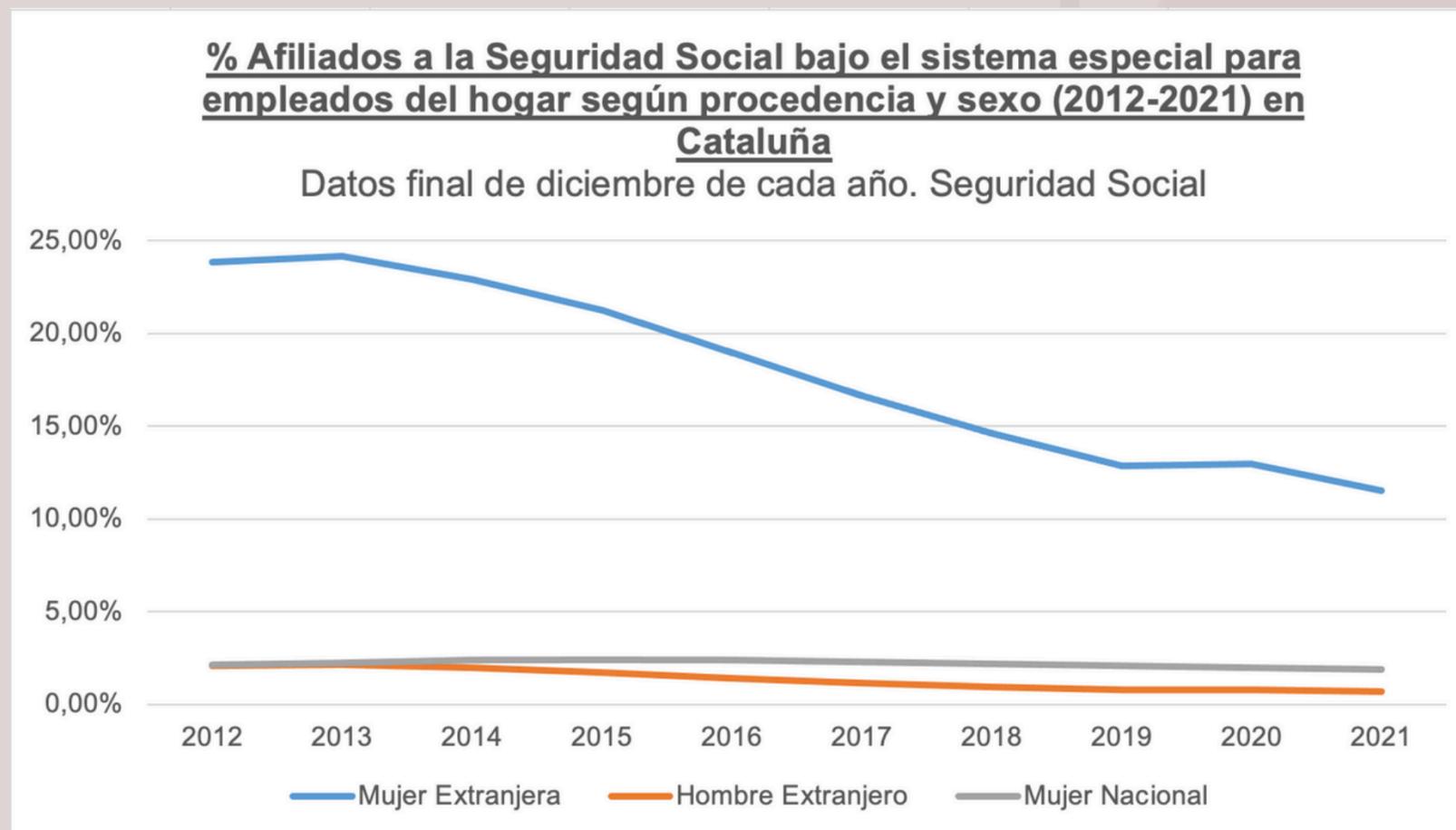
Régimen General



La variable “procedencia” afecta más que la variable “sexo”

RESULTADOS PARTE I: AFILIACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL

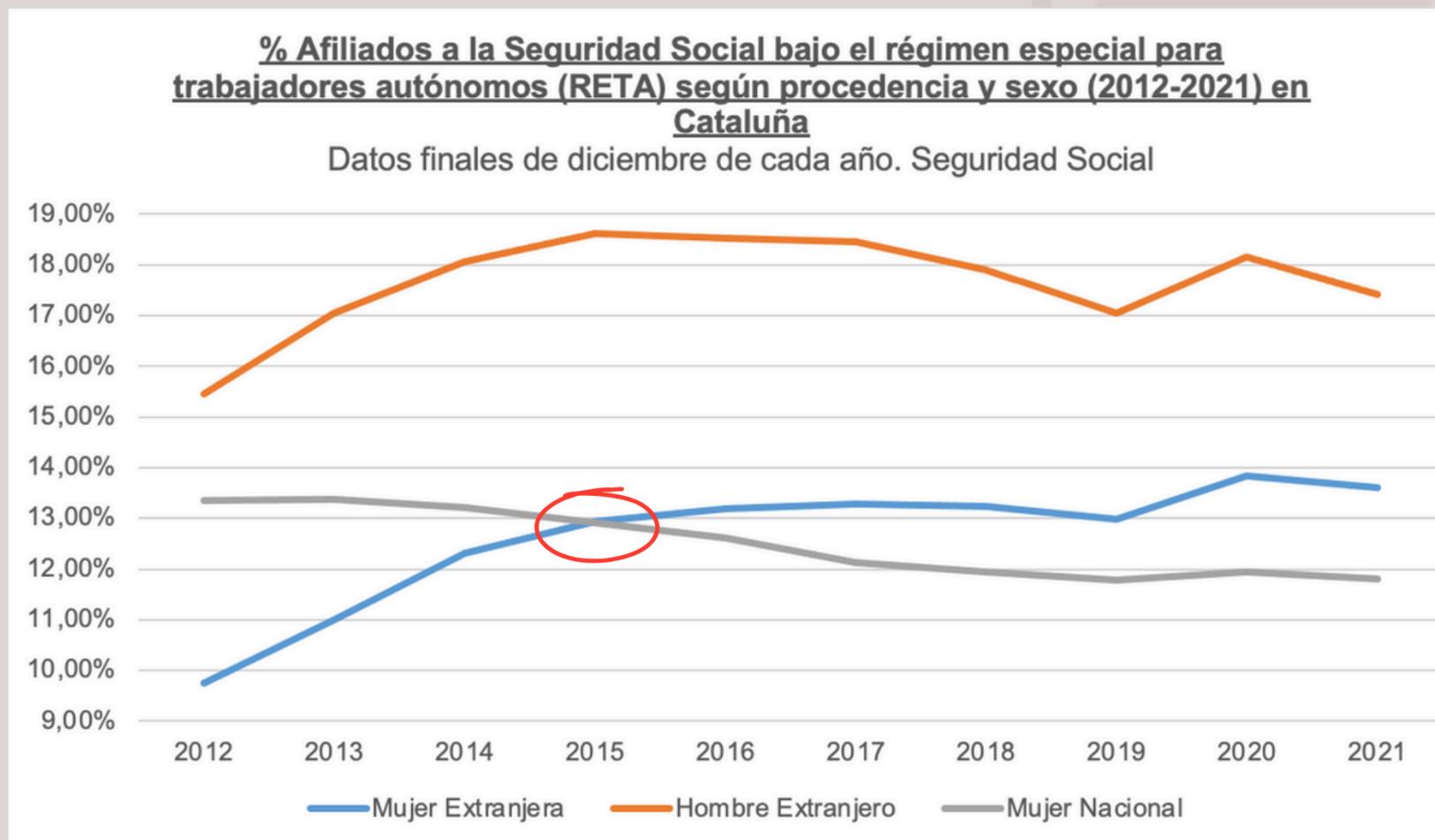
Sistema Especial para Empleados del Hogar



La mujer extranjera sigue ocupando los puestos de trabajo del servicio doméstico

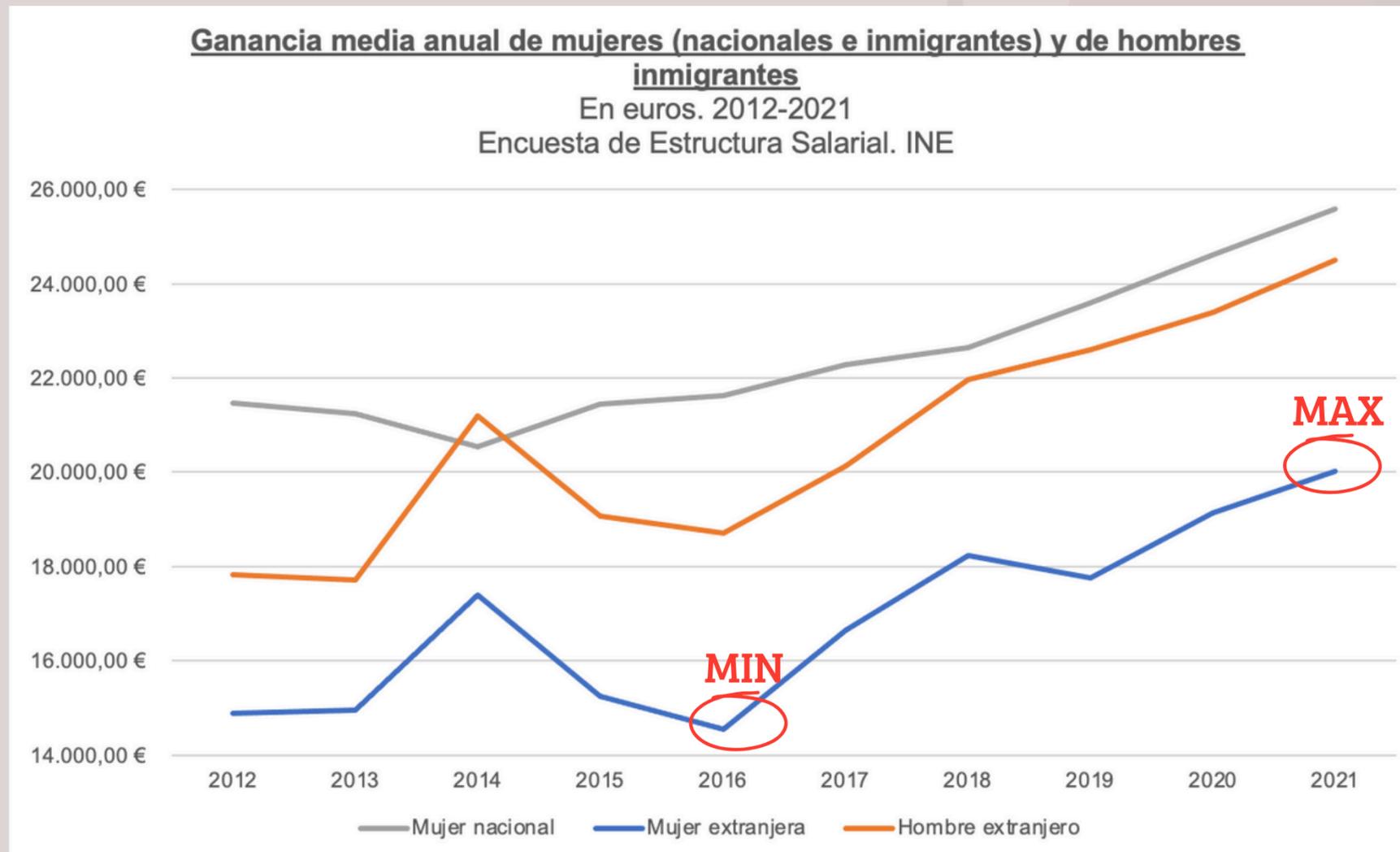
RESULTADOS PARTE I: AFILIACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL

Régimen Especial para Trabajadores Autónomos



No hay diferencias significativas

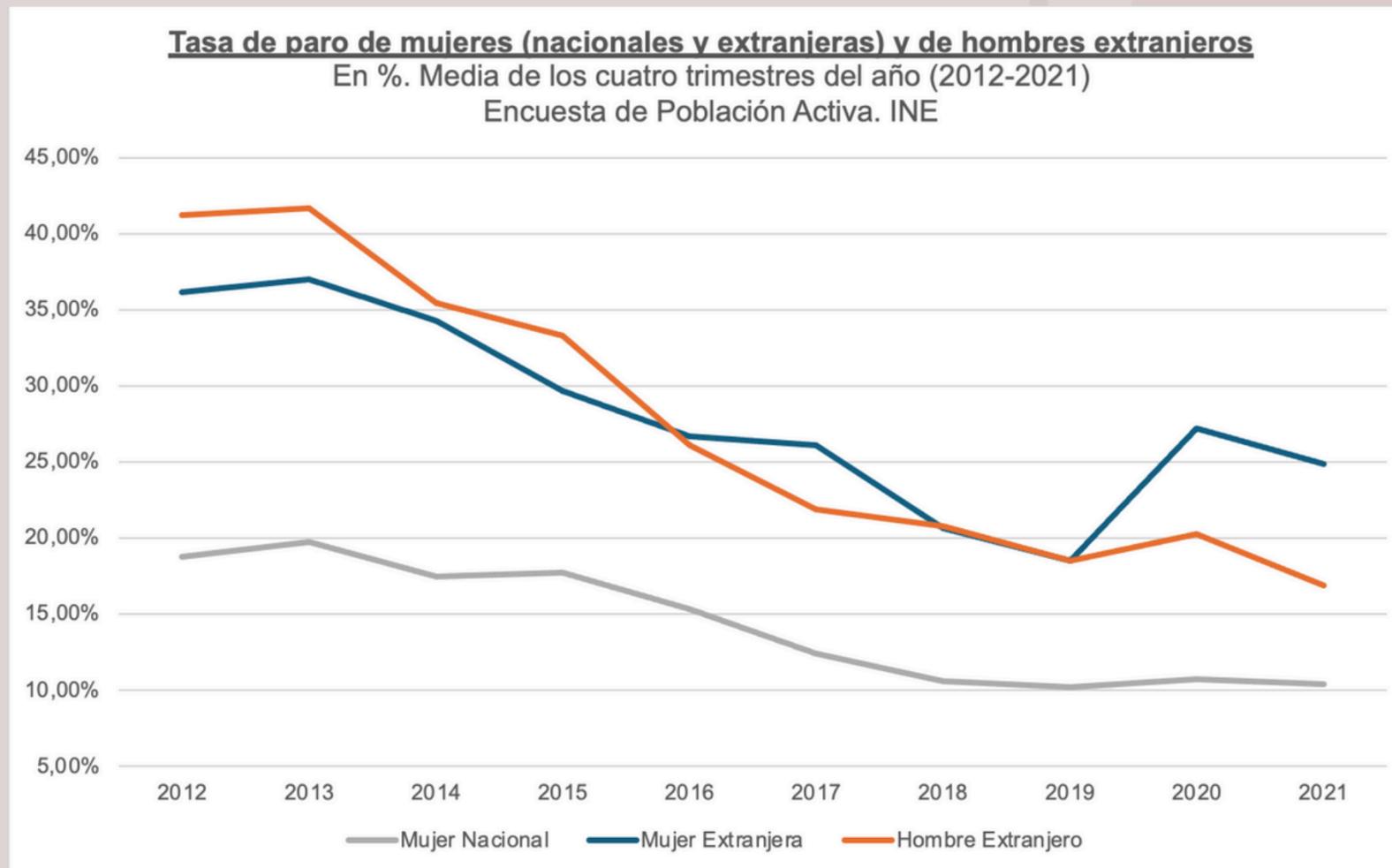
RESULTADOS PARTE I: RENTA DE LAS MUJERES EXTRANJERAS



Las mujeres extranjeras siguen recibiendo menos, se reproduce la doble discriminación

RESULTADOS PARTE I: MERCADO LABORAL

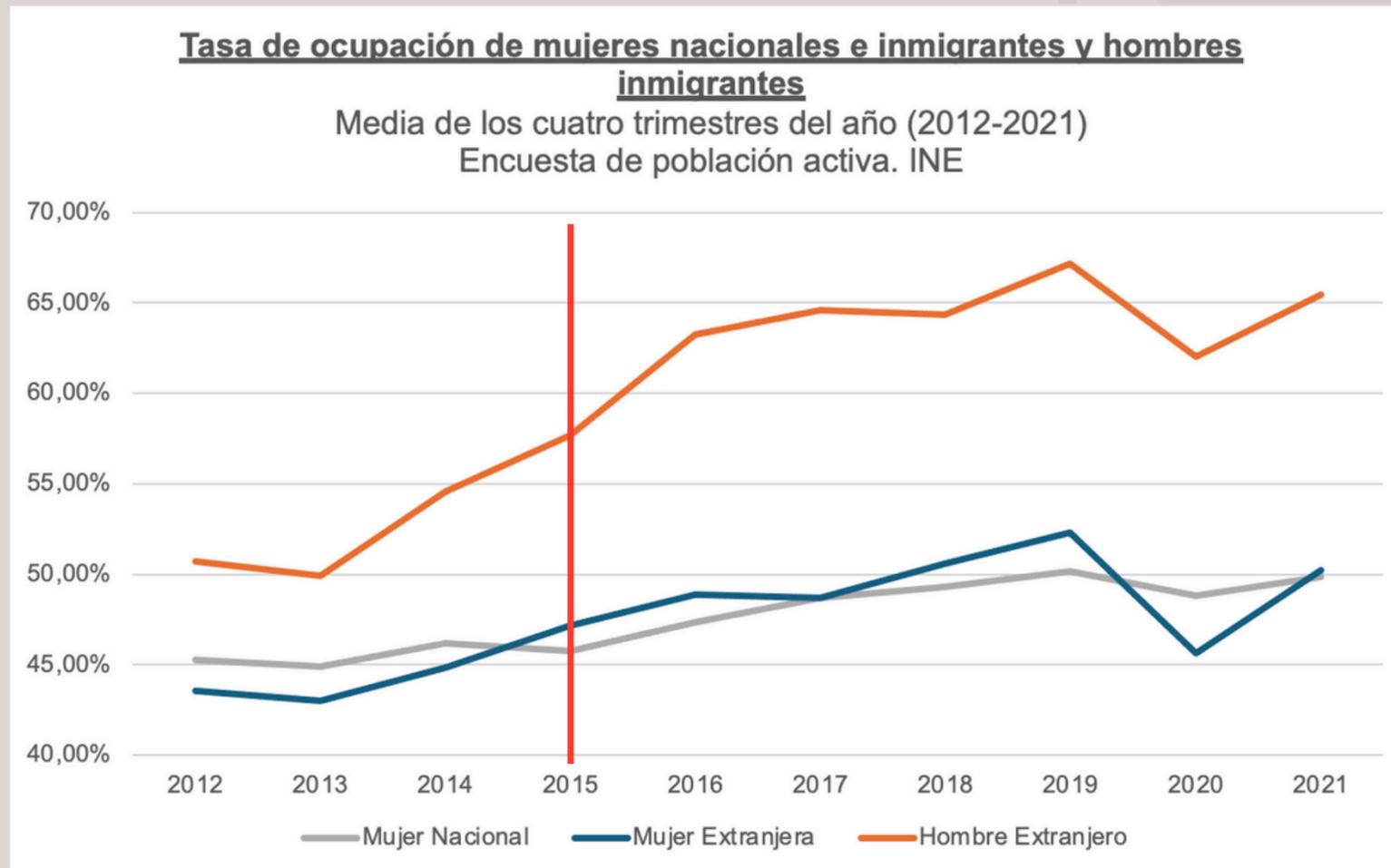
Tasa de paro



La variable “procedencia” afecta más que la variable “sexo”

RESULTADOS PARTE I: MERCADO LABORAL

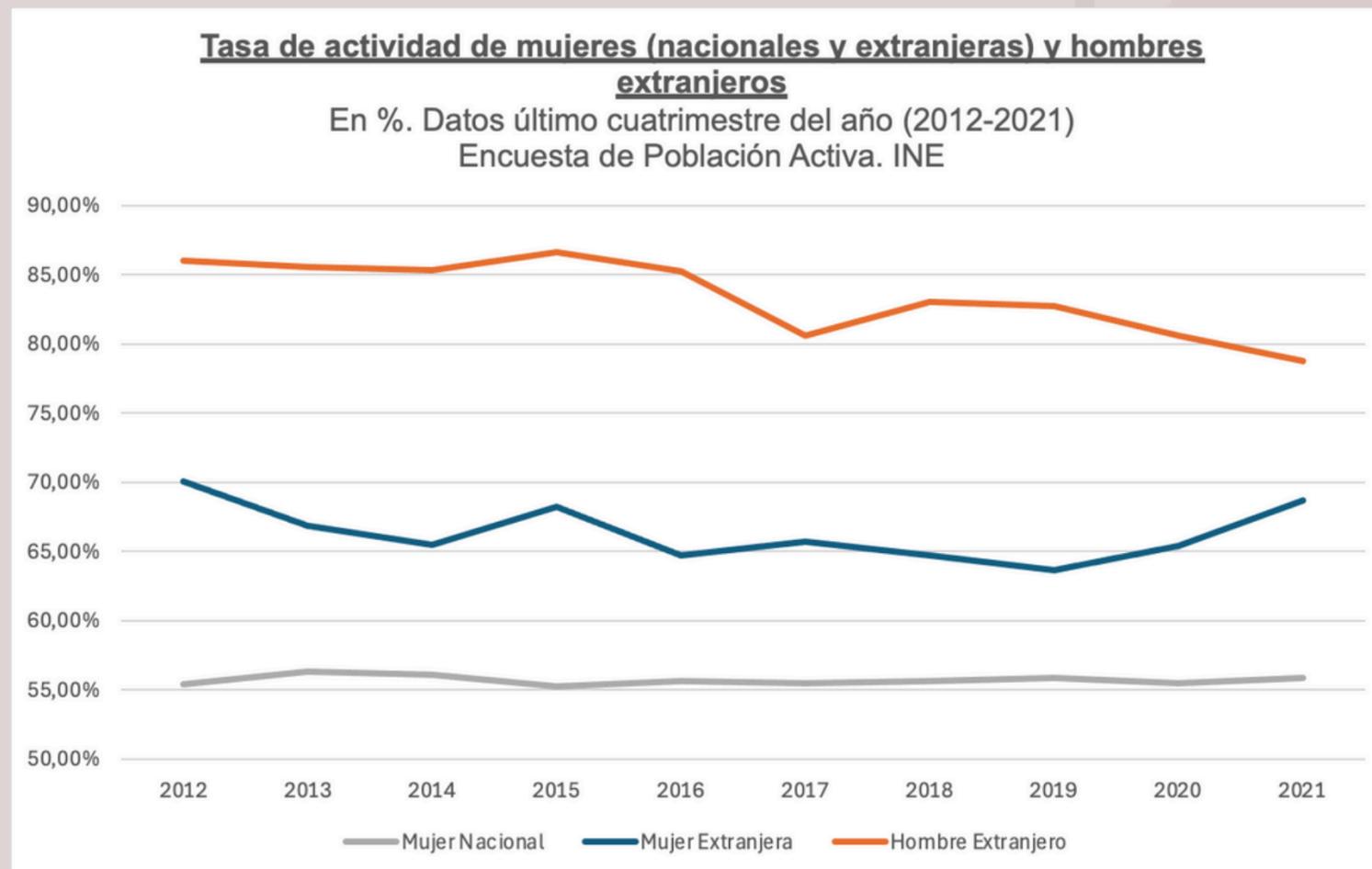
Tasa de ocupación



La mujer extranjera tiene más dificultad de encontrar trabajo por su sexo que por su procedencia

RESULTADOS PARTE I: MERCADO LABORAL

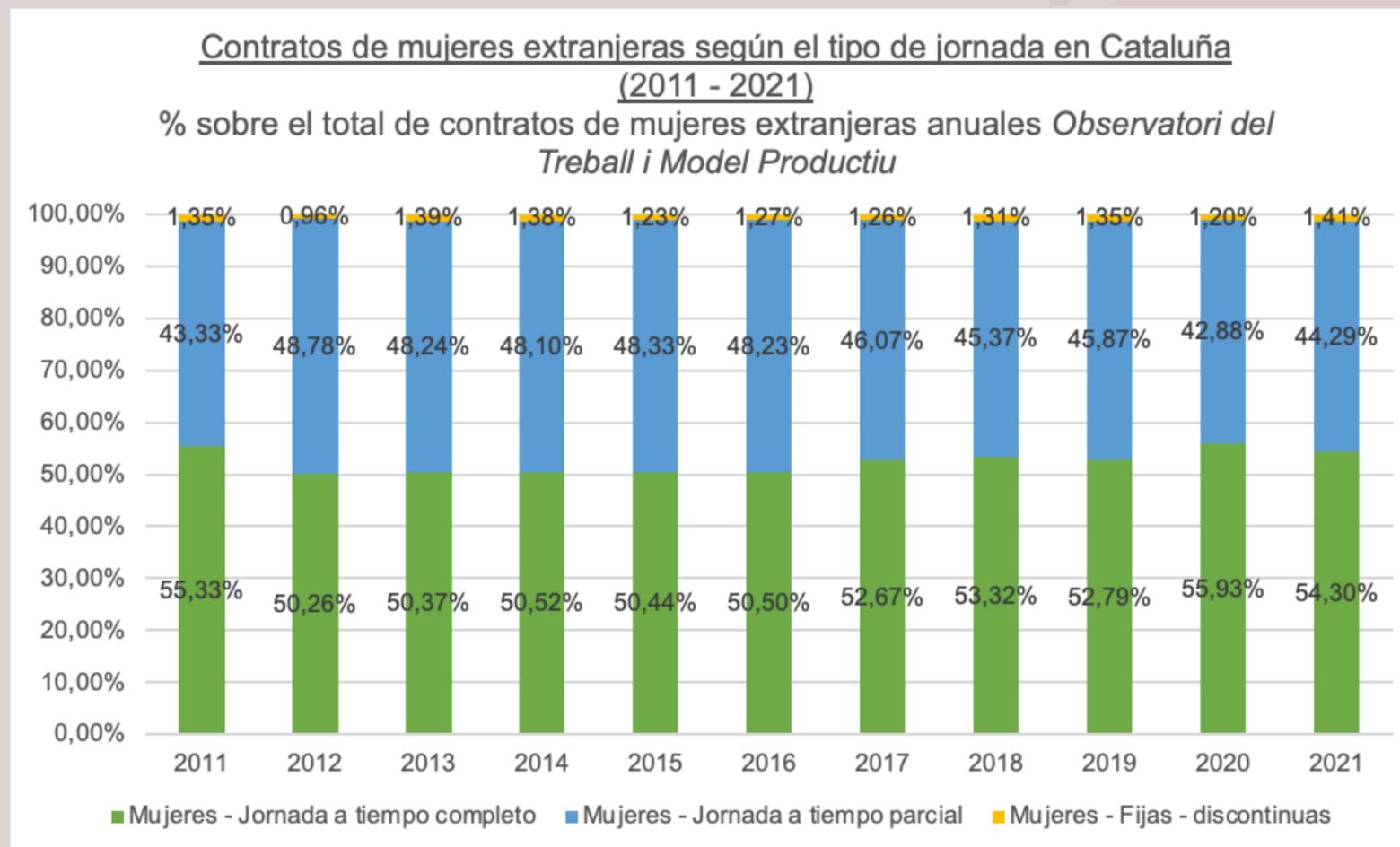
Tasa de actividad



Diferencias significativas con los dos grupos, destacando las del hombre extranjero con la mujer extranjera

RESULTADOS PARTE I: CONTRATOS

Según el tipo de jornada

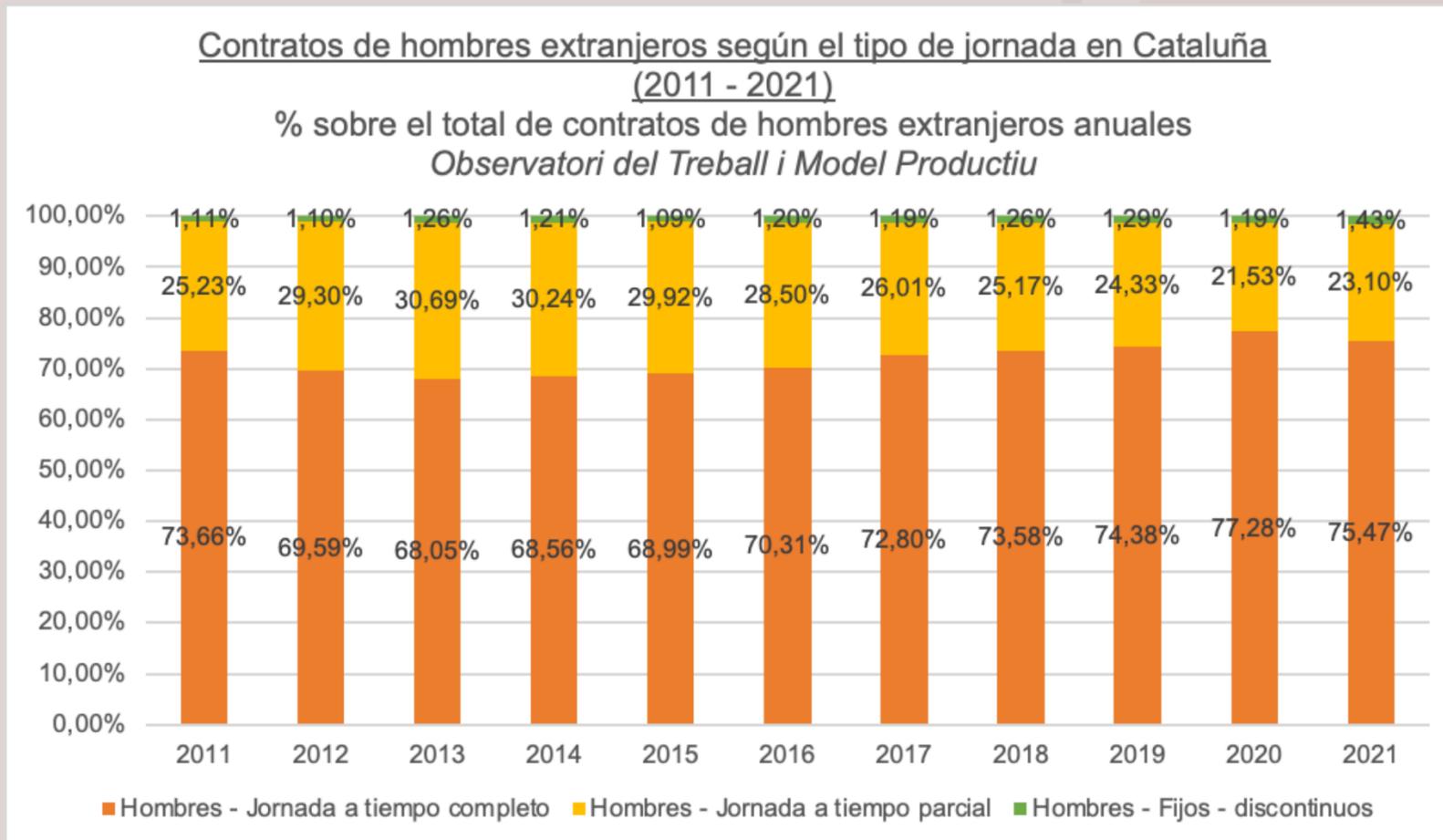


No sigue la tendencia nacional de los años previos

→ Promedio 52,11% a tiempo completo

RESULTADOS PARTE I: CONTRATOS

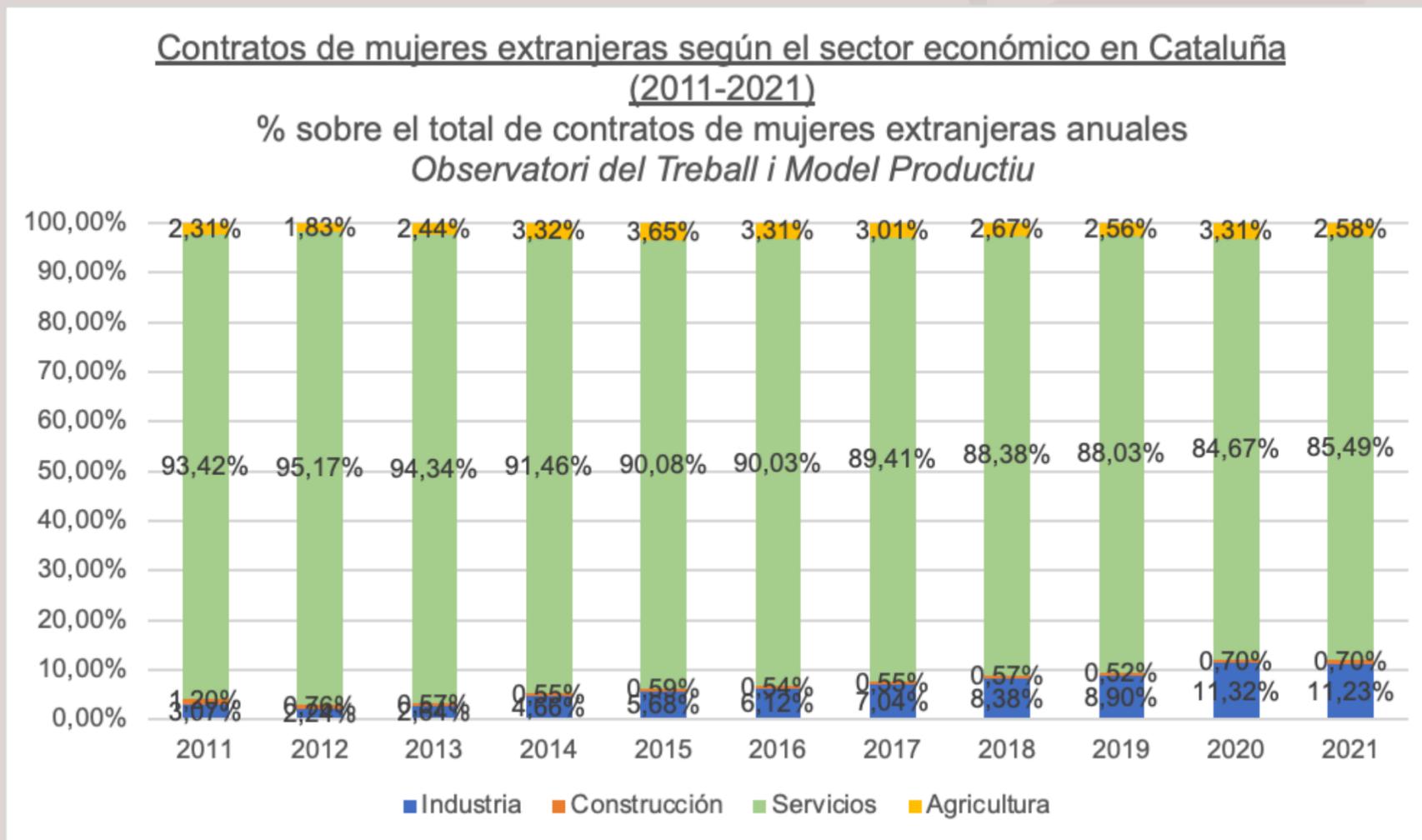
Según el tipo de jornada



Diferencias significativas a tiempo completo y a tiempo parcial

RESULTADOS PARTE I: CONTRATOS

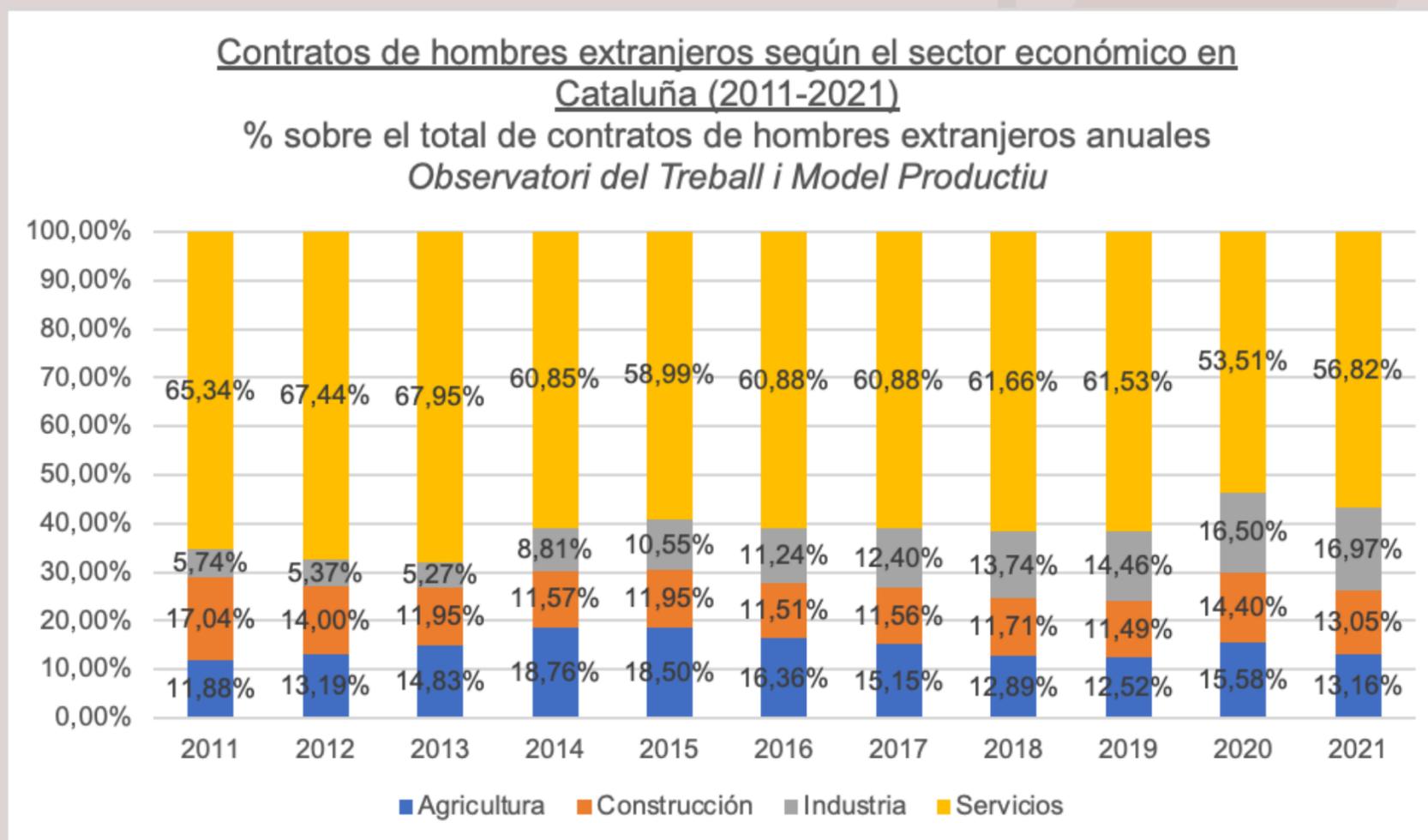
Según el sector económico



El 80% de contratos de las mujeres extranjeras son del sector de los servicios

RESULTADOS PARTE I: CONTRATOS

Según el sector económico



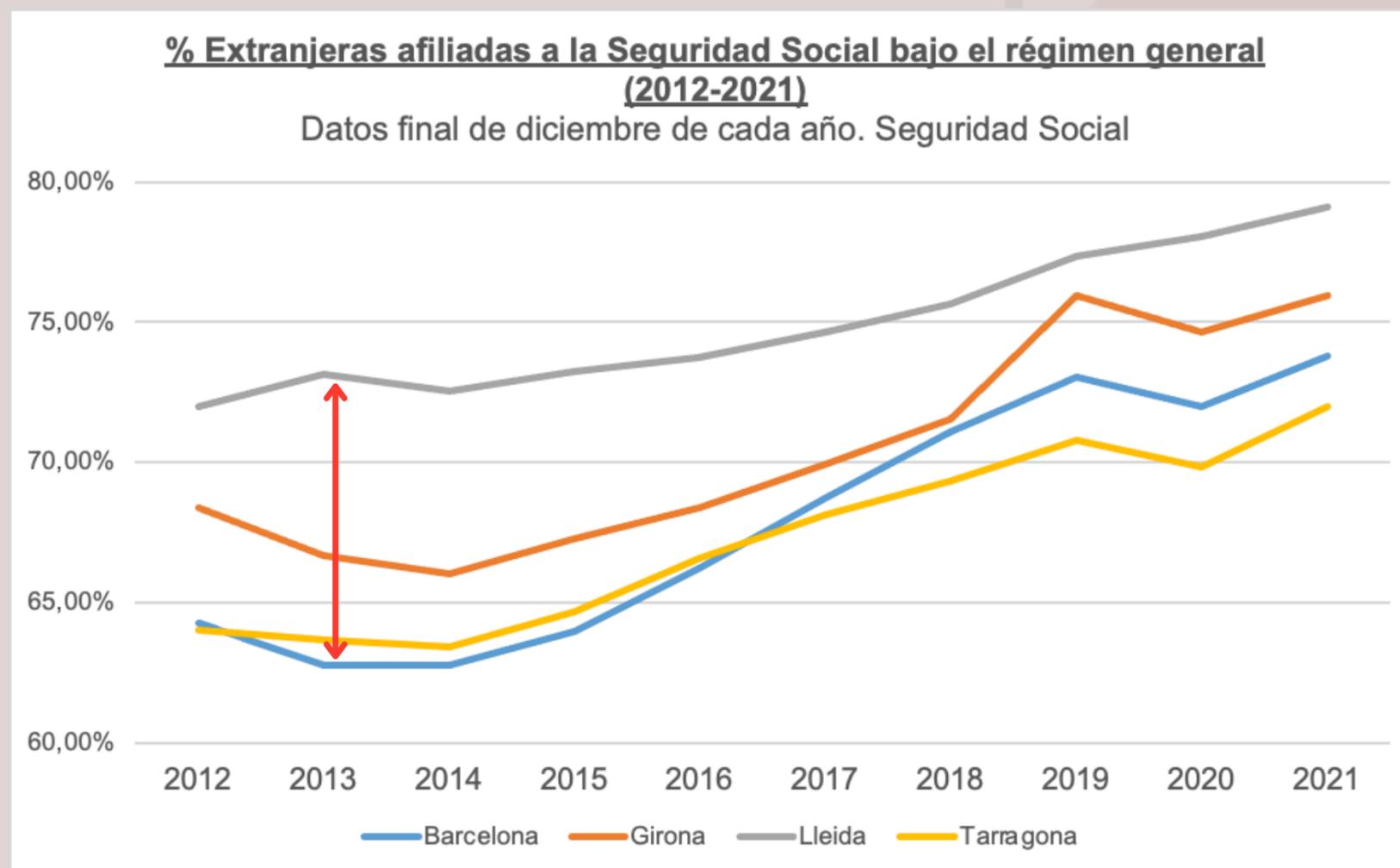
Diferencias significativas en todos los sectores menos en la industria.

Se reproduce la situación nacional de los años previos

RESULTADOS PARTE II

RESULTADOS PARTE II: AFILIACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL

Régimen General

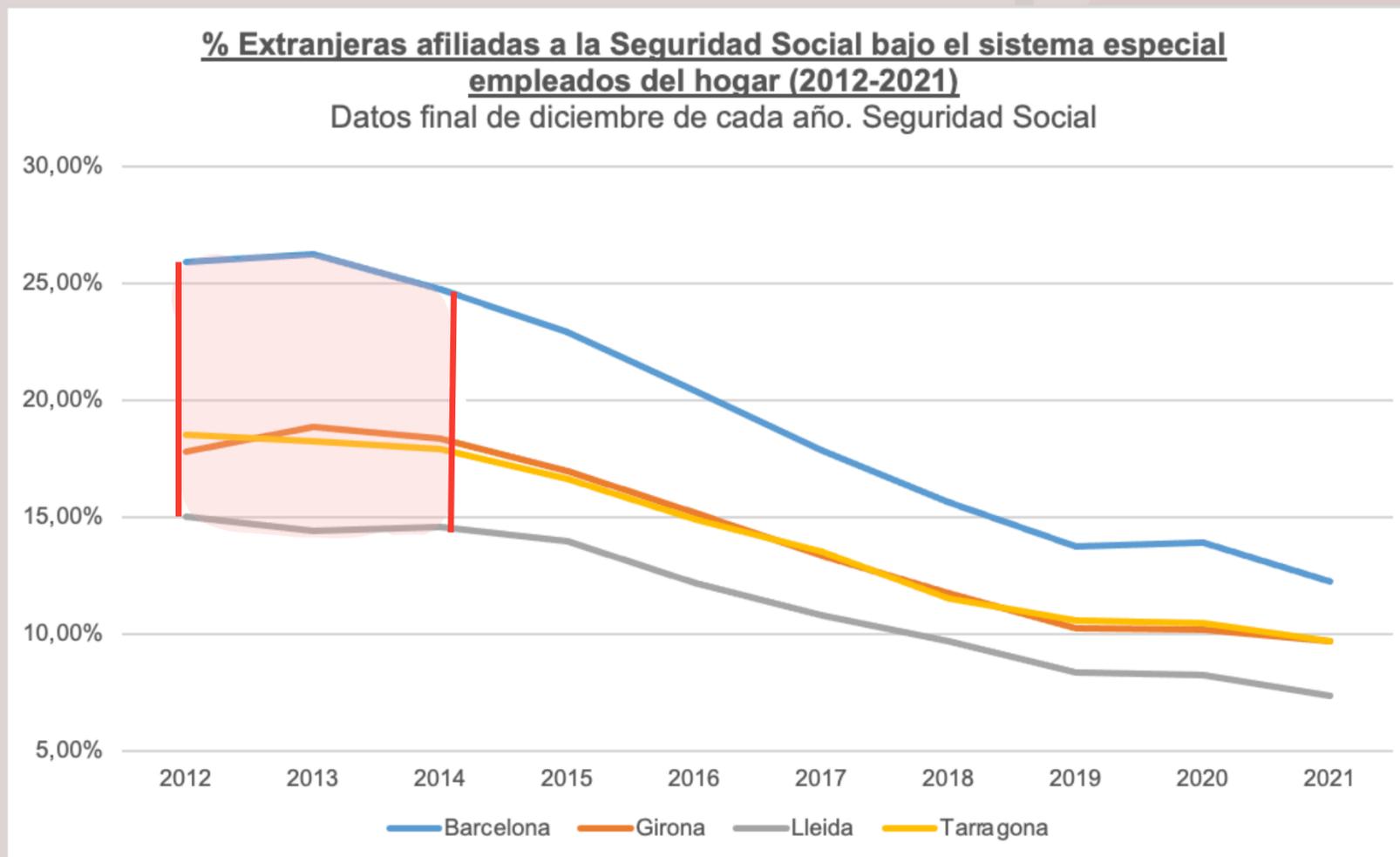


Todas las provincias incrementan afiliaciones en el Régimen General

Diferencias significativas con Lleida en 2013

RESULTADOS PARTE II: AFILIACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL

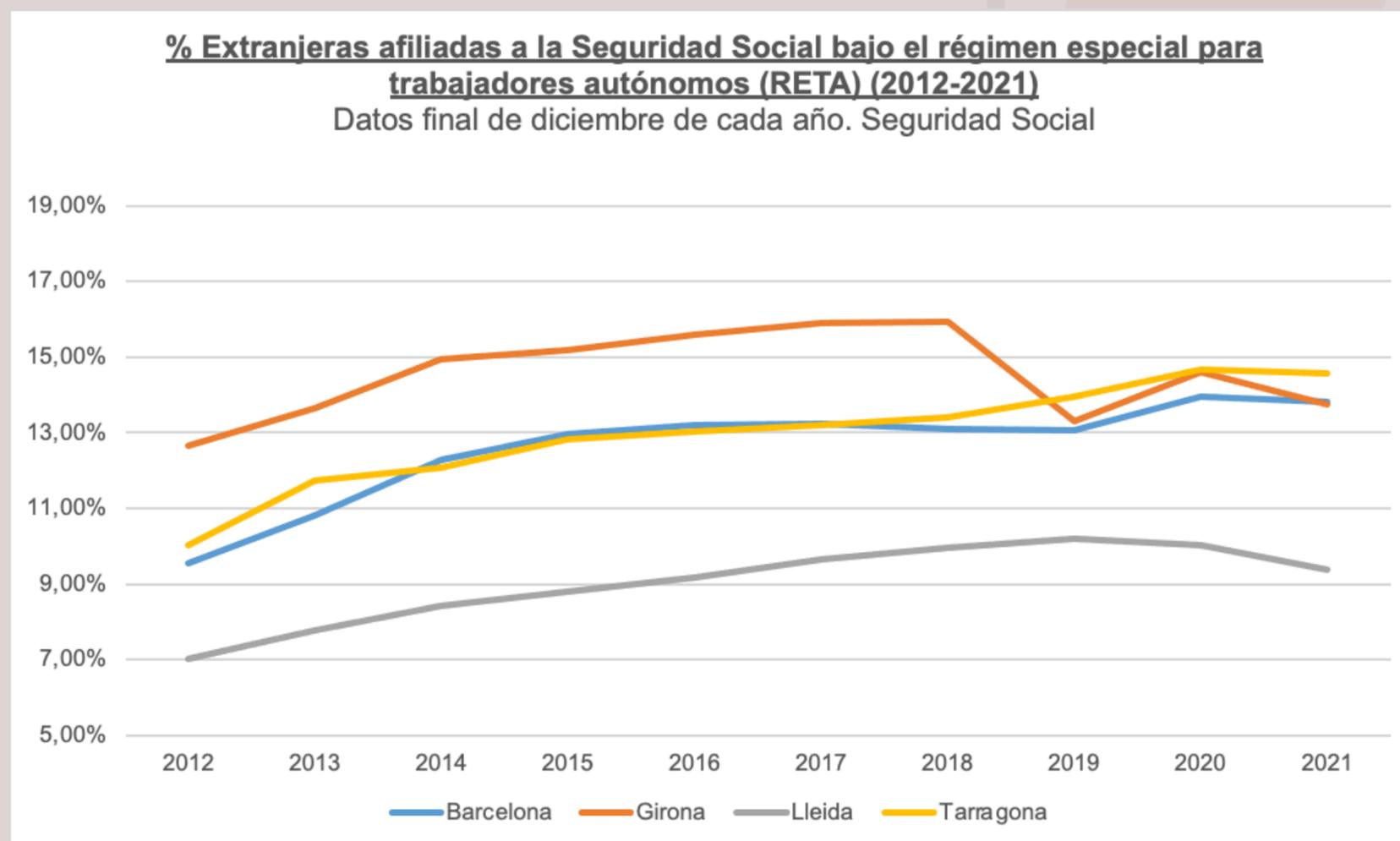
Sistema Especial Empleados del Hogar



Hay diferencias significativas con Lleida entre 2012 y 2014.

RESULTADOS PARTE II: AFILIACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL

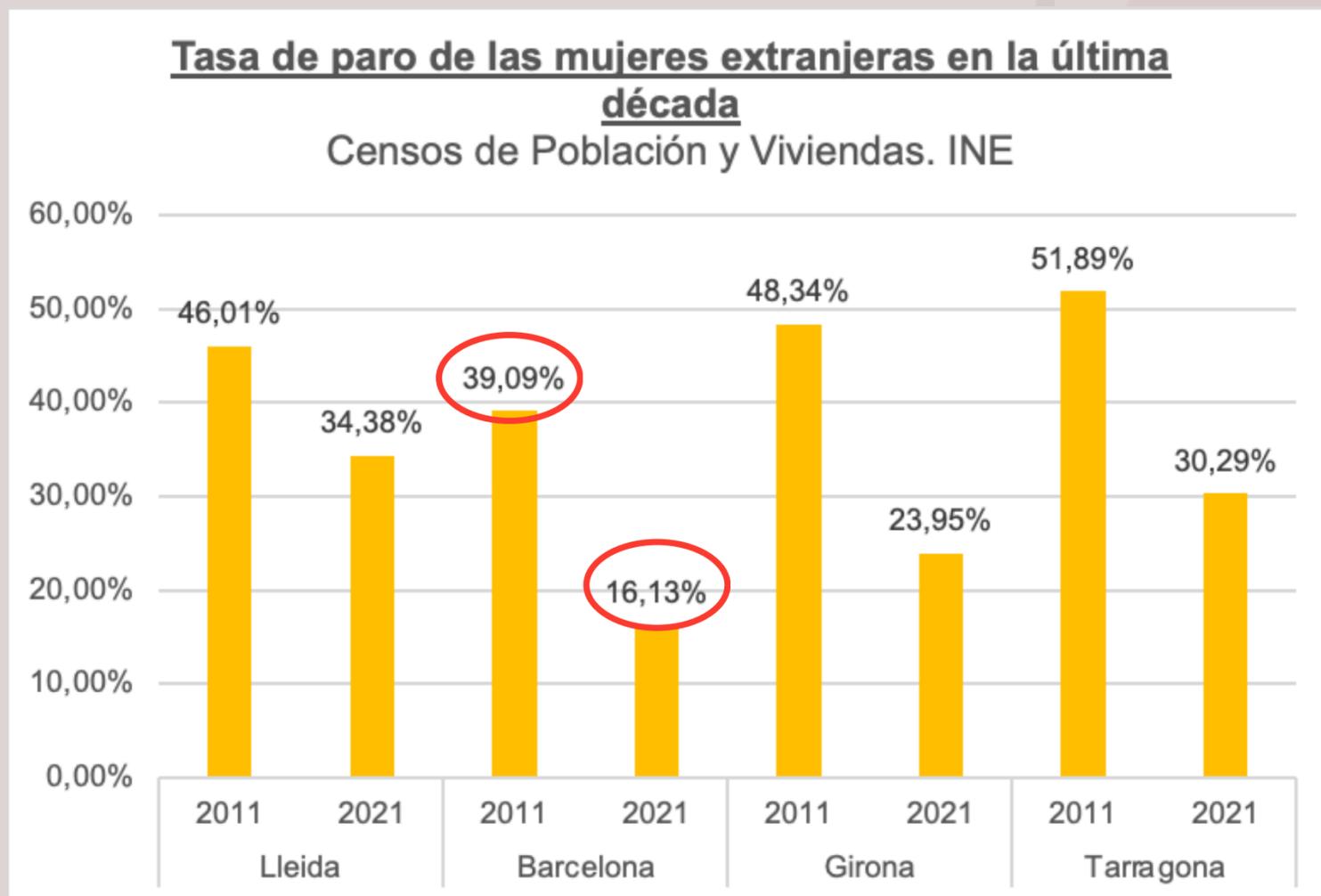
Régimen Especial para Trabajadores Autónomos



No hay diferencias significativas.

RESULTADOS PARTE II: MERCADO LABORAL

Tasa de paro



No hay diferencias significativas con Lleida en 2011 ni con Girona en 2021

RESULTADOS PARTE II: MERCADO LABORAL

Tasa de ocupación



Diferencias significativas con
Girona y Tarragona

RESULTADOS PARTE II: MERCADO LABORAL

Tasa de actividad

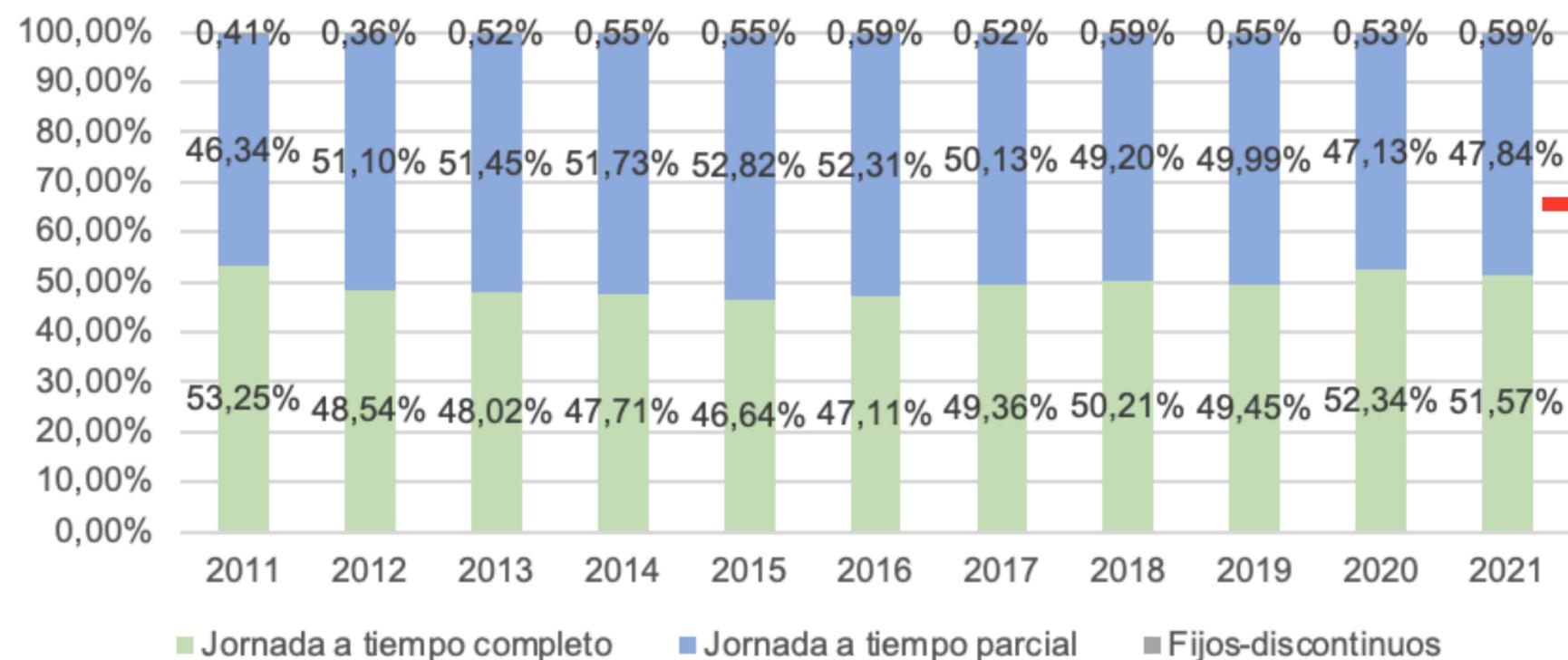


Diferencias significativas en 2021 con Girona y Tarragona

RESULTADOS PARTE II: CONTRATOS SEGÚN JORNADA

Barcelona

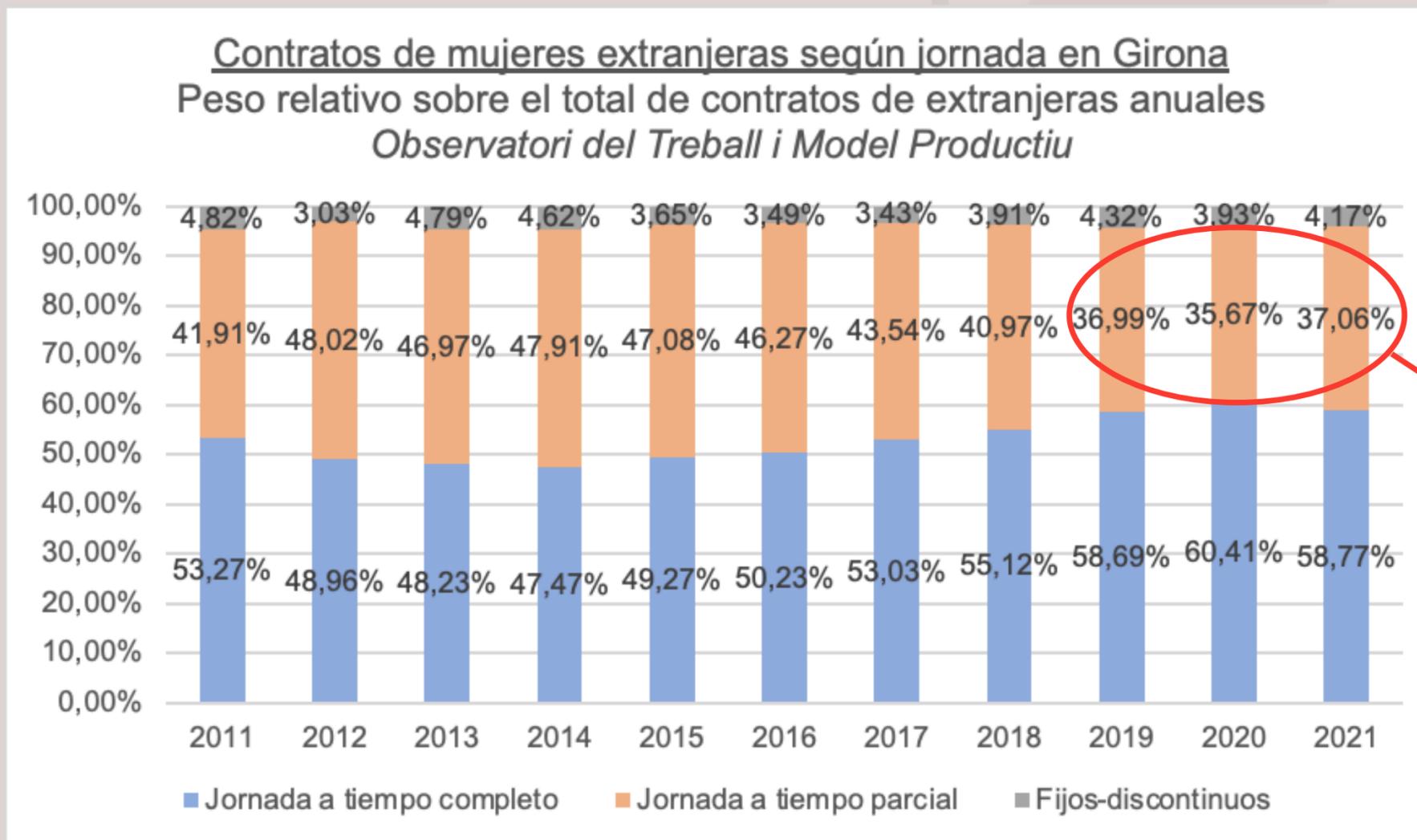
Contratos de mujeres extranjeras según jornada en Barcelona
Peso relativo sobre el total de contratos de extranjeras anuales
Observatori del Treball i Model Productiu



De promedio, más de la mitad de contratos son a tiempo parcial

RESULTADOS PARTE II: CONTRATOS SEGÚN JORNADA

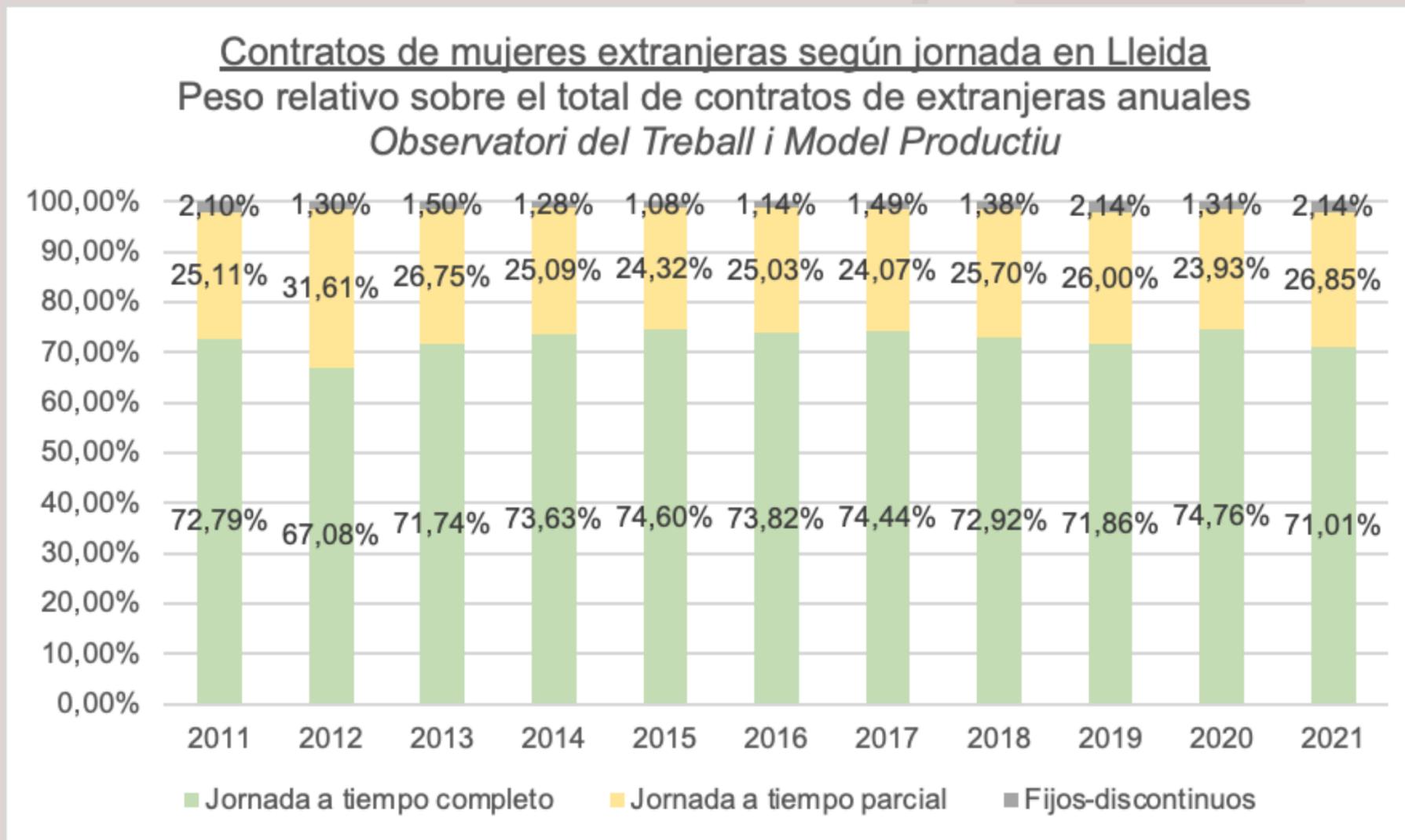
Girona



Hay diferencias significativas en jornada a tiempo parcial del 2019 al 2021

RESULTADOS PARTE II: CONTRATOS SEGÚN JORNADA

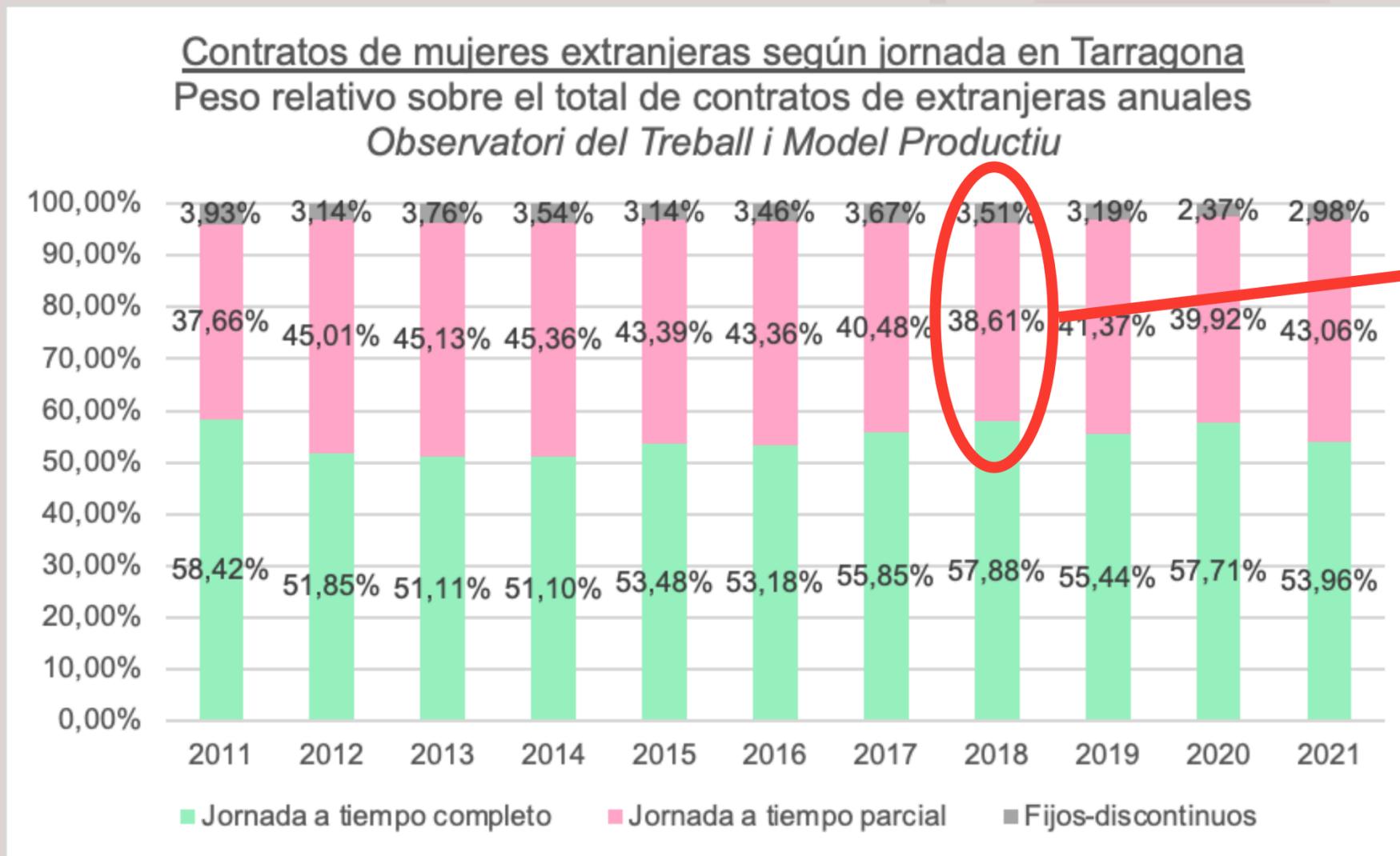
Lleida



Hay diferencias significativas en todos los tipos de jornadas menos en fijos-discontinuos

RESULTADOS PARTE II: CONTRATOS SEGÚN JORNADA

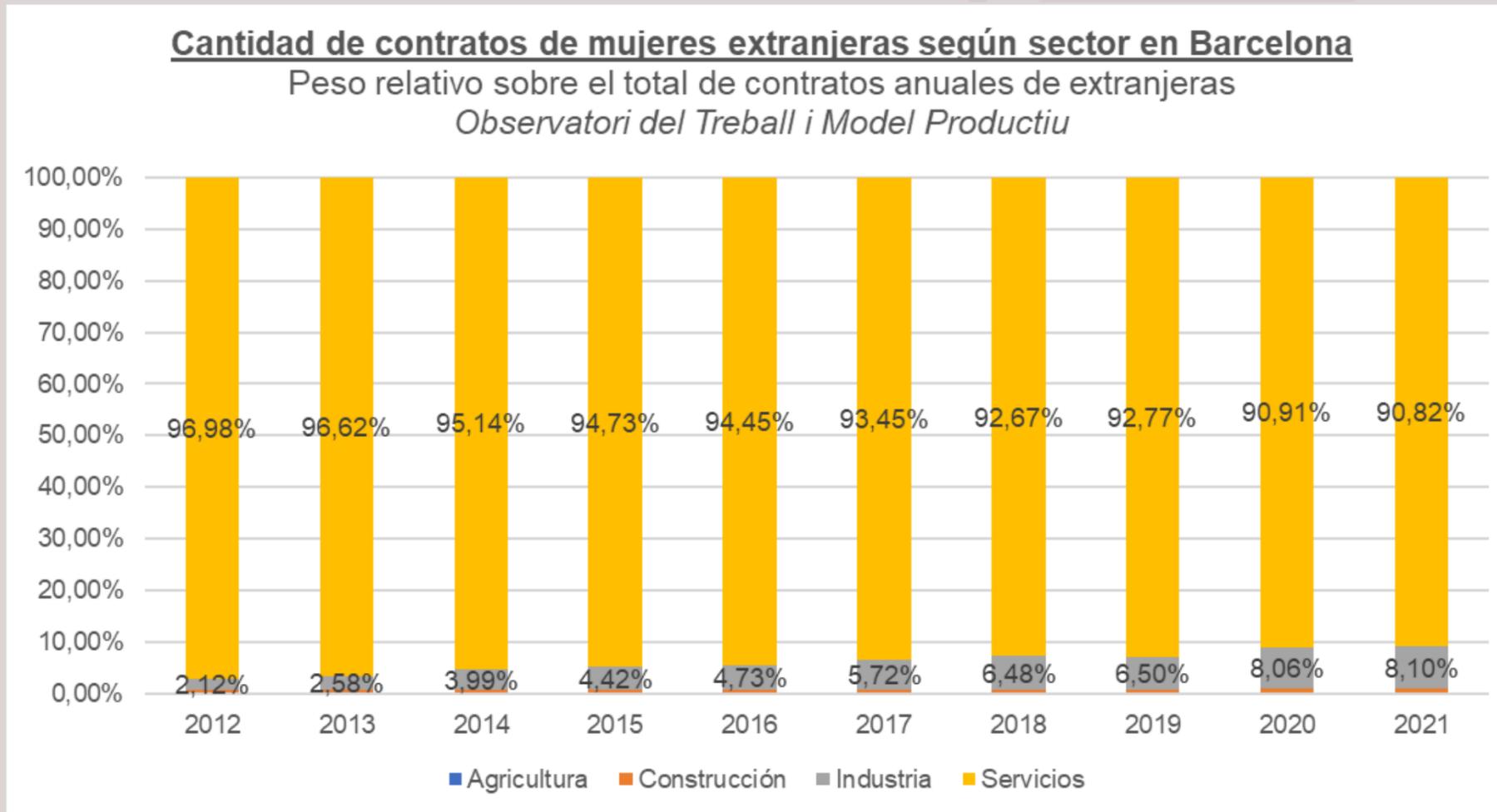
Tarragona



Hay diferencias
significativas en la jornada a
tiempo parcial en el 2018

RESULTADOS PARTE II: CONTRATOS SEGÚN SECTOR ECONÓMICO

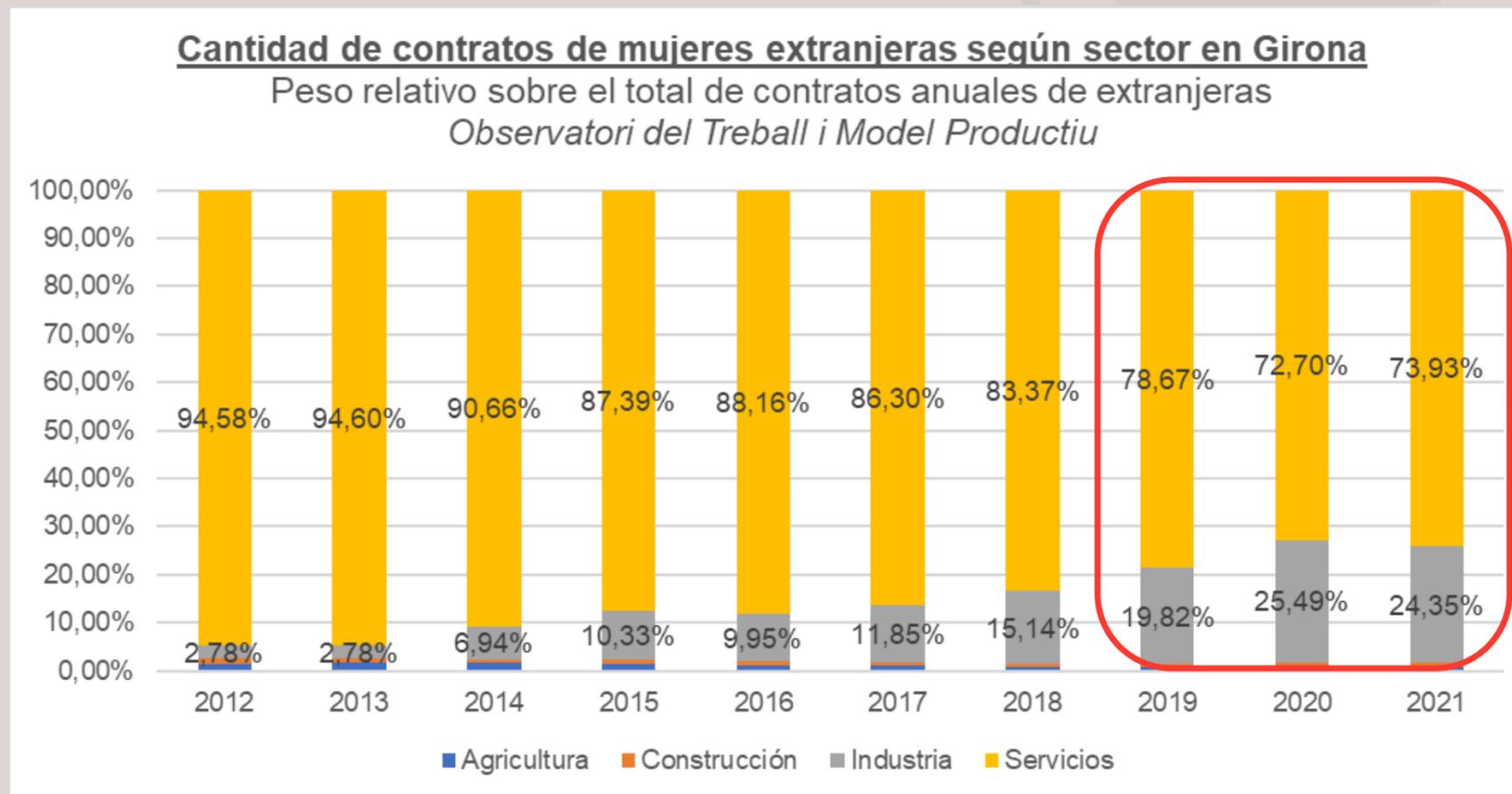
Barcelona



De promedio, el 94% de los contratos son en el sector de los servicios

RESULTADOS PARTE II: CONTRATOS SEGÚN SECTOR ECONÓMICO

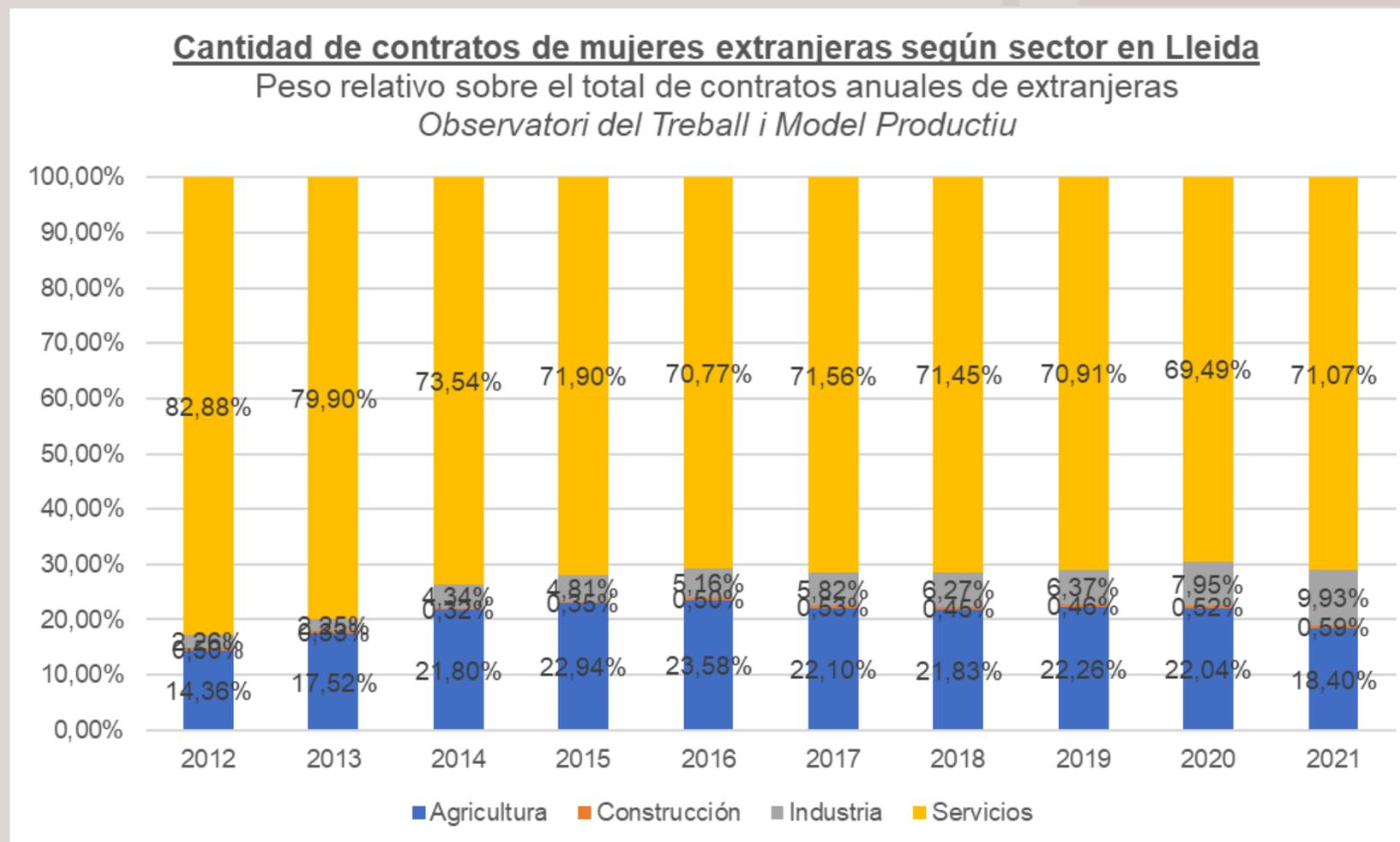
Girona



Hay diferencias significativas en el sector de la industria y los servicios del 2019 al 2021

RESULTADOS PARTE II: CONTRATOS SEGÚN SECTOR ECONÓMICO

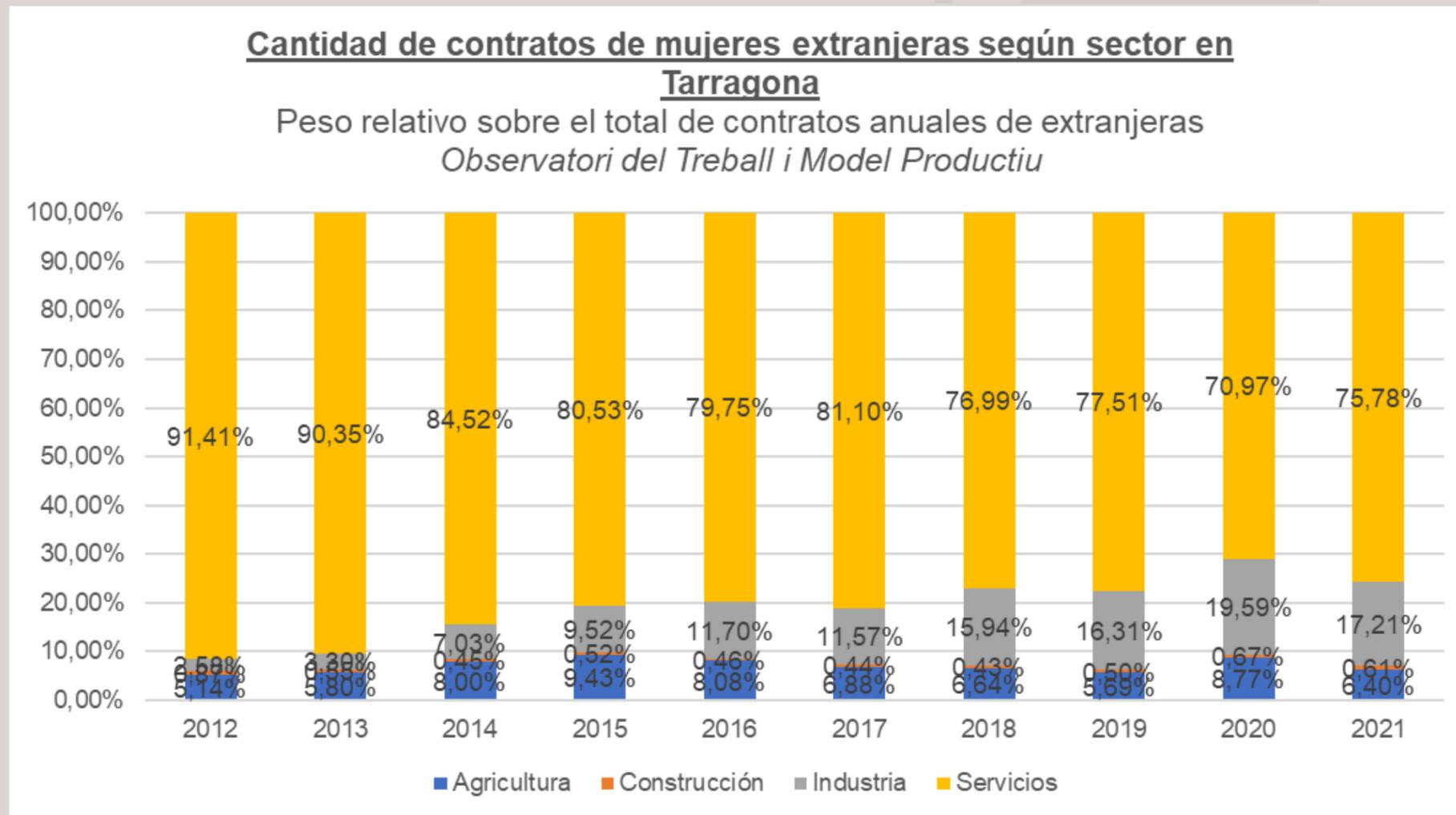
Lleida



Hay diferencias todos los años en el sector de la agricultura y de los servicios.

RESULTADOS PARTE II: CONTRATOS SEGÚN SECTOR ECONÓMICO

Tarragona



Hay diferencias significativas en algunos años en la industria y los servicios

CONCLUSIONES

CONCLUSIONES

Parte I

La situación de la mujer extranjera en Cataluña en 2012 - 2021 sigue la tendencia nacional de los años previos:

- Ocupa los trabajos del hogar
- Segregación ocupacional
- Menos ganancia media anual
- Doblemente discriminada

CONCLUSIONES

Parte I

Indicadores	¿Diferencias significativas?	
	Mujer extranjera - Hombre extranjero	Mujer extranjera - Mujer autóctona
Afiliaciones al RG	NO	SÍ
Afiliaciones al SEEH	SÍ	SÍ
Afiliaciones al RETA	NO	NO
Ganancia media anual (€)	SÍ	SÍ
Tasa de paro	NO	SÍ
Tasa de ocupación	SÍ	NO
Tasa de actividad	SÍ	SÍ
Contratos a tiempo completo	SÍ	
Contratos a tiempo parcial	SÍ	
Contratos fijos-discontinuos	NO	
Contratos sector de la agricultura	SÍ	
Contratos sector de la construcción	SÍ	
Contratos sector de la industria	NO	
Contratos sector de los servicios	SÍ	

CONCLUSIONES

Parte II

Indicadores	¿Hay diferencias significativas respecto Barcelona?		
	Girona	Lleida	Tarragona
Afiliaciones al RG	NO	NO	NO
Afiliaciones al SEEH	NO	NO	NO
Afiliaciones al RETA	NO	NO	NO
Tasa de paro	SÍ	SÍ	SÍ
Tasa de ocupación	SÍ	NO	SÍ
Tasa de actividad	SÍ	NO	SÍ
Contratos a tiempo completo	NO	SÍ	NO
Contratos a tiempo parcial	NO	SÍ	NO
Contratos fijos-discontinuos	NO	NO	NO
Contratos sector de la agricultura	NO	SÍ	NO
Contratos sector de la construcción	NO	NO	NO
Contratos sector de la industria	NO	NO	NO
Contratos sector de los servicios	NO	SÍ	SÍ

INVESTIGACIONES FUTURAS

Diferencias de los indicadores laborales entre provincias

Análisis de las causas

Mercados
predominantes

Demografía

Sociología



¡Gracias por su atención!