

Assignatura: **DIRECCIÓ DE RECURSOS HUMANS**
Codi: **16051214** Crèdits: **6**
Tipus: **Optativa** Cicle: **1r** Curs: **2n** Quadrimestre: **1r**
Departament: **Gestió d'Empreses**
Àrea: **Organització d'Empreses**
Professorat: **Mireia Valverde / Matilde Villarroya**

Objectius generals:

Aquesta assignatura representa una introducció a la funció directiva de gestionar les persones a l'empresa, considerant la Gestió dels Recursos Humans com a responsabilitat de totes aquelles persones de l'organització que tenen a algú al seu càrrec, i no solament com un conjunt de tasques pròpies dels especialistes d'aquest àmbit.

Els objectius de l'assignatura són els següents:

- Conèixer els principals àmbits d'actuació de la gestió de recursos humans.
- Descriure les activitats i principals polítiques que s'adscriuen a la funció de recursos humans, demostrant les implicacions estratègiques que té la integració d'aquestes polítiques.
- Conèixer i entendre alguns dels temes que afecten a la gestió de persones en l'actualitat.

Criteris d'avaluació:

L'avaluació de l'aprofitament dels alumnes es determinarà a partir de:

- Elements d'avaluació durant el quadrimestre (Presentacions a classe, participació activa i preparació de treballs)
- Resultat de l'examen al final del quadrimestre.

Assignatures que es recomana haver cursat prèviament/simultàniament:

Es recomana haver cursat prèviament: Organització i Administració d'Empreses I i II.

Assignatures en les quals s'apliquen els continguts d'aquesta:

Qualsevol assignatura en l'àmbit de la gestió d'empreses, tant en la diplomatura de Ciències Empresarials, com en la llicenciatura d'Administració i Direcció d'Empreses.

Bibliografia bàsica:

- Gómez-Mejía, Luís R.; Balkin D.B.; Cardy, R.L. *Dirección y gestión de recursos humanos*. 3ª ed. Madrid: Prentice Hall, 2001.
- Valverde, M. *Introducció a la Gestió de Recursos Humans*. Barcelona: Ediuoc, 2001.
- Claver Cortés, Enrique; Gascó Gascó, José Luís; Llopis Taverner, Juan. *Los recursos humanos en la empresa: un enfoque directivo*. 2ª ed. Madrid: Civitas, 1997.
- Dolan, S.; Schuler, R.; Valle, R. *La gestión de los recursos humanos*. Madrid: McGraw-Hill, 1999.
- Leal, A.; De Prado, A.A.; Rodríguez, L.; Román, M. *El Factor Humano en las Relaciones Laborales*. Madrid: Pirámide, 1999.

Programa:

I BLOC 1: HISTÒRIA I NATURALESA DE LA FUNCIO DE PERSONAL

1. Breu història de la funció de gestionar persones
2. Naturalesa i funcions de la gestió de persones a l'empresa
3. Agents de la gestió de persones

II BLOC 2: ACTIVITATS/POLÍTIQUES DE LA FUNCIO DE PERSONAL

4. Planificació de recursos humans
5. Anàlisi i descripció de llocs de treball
6. Reclutament i Selecció
7. Formació i desenvolupament
8. Avaluació de l'acompliment
9. Retribució i compensació
10. Promocions i transferències
11. Gestió de la desvinculació

III BLOC 3: PRESENT I FUTUR DE LA GESTIO DE RRHH

12. Flexibilitat Laboral
13. Gestió per competències
14. La situació actual