

Assignatura: **DISSENY ORGANITZATIU**  
Codi: **16051213** Crèdits: **6**  
Tipus: **Optativa** Cicle: **1r** Curs: **3r** Quadrimestre: **2n**  
Departament: **Gestió d'Empreses**  
Àrea: **Organització d'Empreses**  
Professorat: **Antoni Vidal Suñé**

---

#### **Objectius generals:**

Proporcionar a l'alumne elements teòrics i pràctics per analitzar i realitzar el disseny d'una organització. En concret, els paràmetres de disseny, així com els elements contextuals i els seus processos dinàmics, els quals determinen les característiques de la vida organitzativa amb la finalitat de gestionar-la eficientment per assolir els objectius.

---

#### **Criteris d'avaluació:**

Examen final al juny i al setembre. Cada examen constarà de part teòrica i de part pràctica al 50%. La nota de cada examen representarà 6 punts de la qualificació final (3 la teoria i 3 la pràctica), els altres 4 punts s'obtindran dels treballs a presentar a classe.

---

#### **Assignatures que es recomana haver cursat prèviament/simultàniament:**

Organització i Administració d'Empreses I / Organització i Administració d'Empreses II

---

#### **Assignatures en les quals s'apliquen els continguts d'aquesta:**

Segon cicle ADE: Direcció de Recursos Humans/Direcció Estratègica/Creació d'Empreses

---

#### **Bibliografia bàsica:**

Bueno Campos, Eduardo. *Organización de empresas: Estructura, procesos y modelos*. Madrid: Pirámide, 1997.  
Daft, Richard L. *Teoría y diseño organizacional*. 6a edició. México: International Thomson Editores, 2000.  
Fuente Sabaté, Juan Manuel de la [et al.]. *Diseño organizativo de la empresa*. Madrid: Civitas, 1997.  
Hodge, B. J. [et al.]. *Teoría de la organización: Un enfoque estratégico*. 5a edició. Madrid: Prentice Hall, 1998.

#### **Bibliografia complementària:**

Aguirre Sádaba, A. A. [et al.]. *Administración de organizaciones: Fundamentos y aplicaciones*. Madrid: Pirámide, 1999.  
Hall, R. H. *Organizaciones: Estructuras, procesos y resultados*. Madrid: Prentice Hall, 1996.  
Mintzberg, H. *La estructuración de las organizaciones*. Barcelona: Ariel, 1984.  
Morales Gutiérrez, A. *Análisis de las organizaciones: Fundamentos, diseño y aplicaciones*. 2a edició. Córdoba: ETEA, 1997.  
Val Pardo, Isabel de. *Organizar. Acción y efecto*. Madrid: Esic, 1997.

## **Programa:**

### **TEMA 1 ELEMENETS BÀSICS DE DISSENY DE L'ORGANITZACIÓ**

Concepte, definicions i classificacions d'organització. L'organització com a sistema obert. Nivells d'anàlisi de l'organització. Concepte i components de l'estructura organitzativa. Concepte, abast i ajustament del disseny organitzatiu. Factors de contingència i paràmetres del disseny organitzatiu. Organitzacions mecàniques i orgàniques. Diferenciació, integració i interdependència.

### **TEMA 2 DIFERENCIACIÓ I INTEGRACIÓ D'ACTIVITATS**

La diferenciació horitzontal. Divisió del treball i especialització. La diferenciació vertical. El disseny dels llocs de treball. Interdependència de tasques. Integració i mecanismes de coordinació. Autoritat, jerarquia, àmbit de control i òrgans staff. Centralització i descentralització. Dimensions de l'estructura organitzativa.

### **TEMA 3 CONTEXT DE DISSENY: OBJECTIUS, ENTORN I ESTRATÈGIA**

Concepte, nivells i funció dels fins. Efectivitat, eficàcia i eficiència de les organitzacions. El dintorn, l'entorn i el domini ambiental. Repercussions de l'entorn en el disseny organitzatiu. Concepte i tipus d'estratègies. La relació entre estratègia i estructura.

### **TEMA 4 CONTEXT DE DISSENY: TECNOLOGIA**

Concepte i característiques de la tecnologia. Els estudis de Woodward: la tecnologia central. La tecnologia segons el grup d'Aston. La classificació de Perrow: la tecnologia departamental. La classificació de Thompson: la interdependència tecnològica. Repercussions de la tecnologia en el disseny organitzatiu.

### **TEMA 5 CONTEXT DE DISSENY: TAMANY, CREIXEMENT I EDAT**

Concepte de tamany organitzatiu. El tamany i la burocràcia de Weber. Relació entre tamany i estructura. Principals repercussions internes del tamany. Evolució de les organitzacions: cicle de vida. Declinació de l'organització i reducció de tamany.

### **TEMA 6 TIPUS DE DISSENY ORGANITZATIUS**

Les estructures clàssiques. Les configuracions estructurals. Estructura horitzontal. Nous models organitzatius. Estructures eficaces. Les relacions interorganitzacionals.

### **TEMA 7 INFORMACIÓ, DECISIONS I CONTROL**

Requeriments de la informació. Tecnologia de la informació i organització. Tipologia de les decisions. Models de presa de decisions. El sistema de planificació i control.

### **TEMA 8 PERSONES, CULTURA I VALORS**

Les persones i el sistema de direcció. La comunicació. Grups a l'organització. Concepte i formació de la cultura. Efectes de la cultura en les organitzacions. Els valors ètics. L'organització missionera.

### **TEMA 9 PODER, POLÍTICA I CONFLICTE**

Concepte i tipus de poder. Formes de poder. Processos polítics i jocs de poder. Concepte de conflicte. El govern de l'organització. L'organització política.

### **TEMA 10 INNOVACIÓ I CANVI ORGANITZACIONAL**

Canvi organitzacional. El canvi de la tecnologia i dels productes/serveis. Redisseny de l'organització. La implantació del canvi. El model de canvi de Mintzberg. L'organització que aprèn: gestió del coneixement.