

**UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI**

Departament de Dret

Facultat de Ciències Econòmiques i Empresariales

# **Dret del Treball**

**Curs 2004 / 2005**

Llicenciatura Administració i Direcció d'Empreses

Prof. Jordi Agràs Estalella

## I. CONCEPTE I FORMACIÓ HISTÒRICA DEL DRET DEL TREBALL

### Lliçó 1. El Dret del Treball: concepte i evolució històrica

- 1.1 El conflicte laboral i la seva regulació jurídica
- 1.2 El concepte de Dret del Treball
- 1.3 Contingut del Dret del treball
- 1.4 Evolució històrica
  - 1.4.A. Les relacions de treball a la societat esclavista
  - 1.4.B. Les relacions de treball a la societat feudal
  - 1.4.C. Els suports del conflicte laboral a les societats capitalistes
  - 1.4.D. El moviment obrer i la seva influència en el sorgiment de la legislació de treball
  - 1.4.E. L'intervencionisme estatal en el conflicte industrial.
- 1.5. La formació del dret del Treball espanyol.

## II. LES FONTS DEL DRET LABORAL

### Lliçó 2. Les fonts del dret del treball

- 2.1. L'ordenament laboral
- 2.2. Constitució i ordenament laboral
- 2.3. La llei laboral
- 2.4. El reglament laboral
- 2.5. Comunitats autònomes i ordenament laboral
- 2.6. La norma laboral internacional. L'organització internacional del treball i la seva acció normativa. La Unió Europea i el Dret Social Comunitari
- 2.7. El conveni col·lectiu
- 2.8. El costum laboral
- 2.9. Els principis generals del Dret
- 2.10. Fonts indirectes: la jurisprudència

### Lliçó 3. Aplicació de les normes laborals.

- 3.1. Els principis d'aplicació de les normes laborals: concepte i sistematització
- 3.2. Els principis d'aplicació de les normes laborals: anàlisi.
  - 3.2.A. Concurrencia de normes i principis d'ordenació jeràrquica: el principi de jerarquia normativa, el principi de la norma més favorable i el principi de norma mínima.

3.2.B. Successió temporal de normes: els principis de modernitat i de condició més beneficiosa.

3.2.C. El principi d'irrenunciabilitat de drets

3.3. Interpretació de les normes laborals: el principi "pro operario" i les seves manifestacions.

### III. DRET INDIVIDUAL DEL TREBALL

#### Lliçó 4. El contracte de treball

4.1. Contracte de treball i relació laboral. Les relacions extralaborals.

4.2. El contracte de treball. Tipologia del contracte de treball. Els contractes de treball especials

4.3. Figures jurídiques afins al contracte de treball

4.4. Subjectes: El treballador

4.4.A. Concepte

4.4.B. Supòsits de pluralitat subjectiva: el contracte de treball de grup, el treball en comú i l'auxiliar associat.

4.5. Subjectes: L'empresari. L'empresa i el centre de treball.

4.6. Elements essencials del contracte de treball

4.7. Elements essencials del contracte de treball. La forma. Documentació i prova del contracte.

4.8. la ineficàcia del contracte de treball

4.9. Fase inicial del contracte de treball: el període de prova.

#### Lliçó 5. La regulació jurídica de l'ocupació: política d'ocupació i modalitats de contracte de treball.

5.1. La política d'ocupació: configuració jurídica.

5.2. El contingut de la política d'ocupació: mesures i tècniques normatives

5.2.A La mediació en el mercat de treball: serveis públics d'ocupació, agències de col·locació i empreses de treball temporal.

5.2.B. El foment de l'ocupació: incentivació de la contractació laboral.

5.2.C. La formació professional: règim jurídic

5.2.D. El repartiment del treball: reducció del temps de treball, restricció de la pluriocupació i fixament dels límits d'edat pel treball.

5.2.E. La regulació dels desplaçaments internacionals de la població activa: accés al treball dels treballadors estrangers i emigració.

5.3. Les modalitats de contracte de treball tot atenent a la seva durada: contracte de durada indefinida i de durada determinada.

5.4. Els contractes de treball amb durada determinada amb causa mixta.

5.4.A. Amb funció formativa i de foment d'ocupació

5.4.B. Amb funció de repartiment del treball i de foment d'ocupació.

5.5. Les modalitats de contracte de treball tot atenent al lloc de prestació dels serveis.

#### Lliçó 6. Contingut del contracte de treball: els poders de l'empresari, drets i deures.

6.1. Drets i deures dels subjectes del contracte de treball

6.2. Els drets del treballador

- 6.3. El dret del treballador a la seguretat i salut en el treball
- 6.4. Els deures del treballador
- 6.5. El poder de direcció
- 6.6. El poder disciplinari

Lliçó 7. Contingut del contracte de treball: el temps de la prestació.

- 7.1. La jornada laboral
- 7.2. L'horari de treball
- 7.3. Interrupció de la jornada de treball. Interrupcions periòdiques i interrupcions no periòdiques.

Lliçó 8. Contingut del contracte de treball: la prestació salarial.

- 8.1. El salari
- 8.2. Estructura salarial
- 8.3. Modalitats de retribució
- 8.4. Fonts de fixament del salari.
- 8.5. Protecció jurídica del salari.
  - 8.5.A. Lloc, temps i forma de pagament.
  - 8.5.B. caire privilegiat del crèdit salarial.
  - 8.5.C. Inembargabilitat del salari
  - 8.5.D. El Fons de Garantia Salarial.

Lliçó 9. Vicissituds del contracte de treball: modificació, suspensió i extinció

- 9.1. La modificació del contracte de treball.
- 9.2. La modificació no substancial del contracte de treball: *l'ius variandi*.
- 9.3. La modificació substancial del contracte de treball.
- 9.4. La modificació de l'empresari com a subjecte del contracte: la successió d'empresa.
- 9.5. La suspensió del contracte de treball.
- 9.6. L'extinció del contracte de treball.
- 9.7. L'acomiadament com a causa d'extinció del contracte de treball.

#### IV. DRET COL·LECTIU DEL TREBALL

Lliçó 10. Llibertat sindical. Sindicats i Associacions empresarials

- 10.1. La llibertat sindical
- 10.2. La llibertat sindical individual
- 10.3. La llibertat sindical col·lectiva
- 10.4. La tutela de la llibertat sindical
- 10.5. Les associacions empresarials

Lliçó 11. Participació: caracterització i regulació.

- 11.1. El principi de participació a la Constitució
- 11.2. La participació en l'àmbit socioeconòmic: participació a l'empresa i participació institucional.
- 11.2. La representació unitària dels treballadors i funcionaris.

- 11.3. La representació en matèria de seguretat i salut laboral.
- 11.4. La representació sindical: Seccions sindicals i Delegats sindicals.
- 11.5. El dret de reunió a l'empresa i les Administracions públiques.
- 11.6. La participació institucional.

#### Lliçó 12. Conflictes col·lectius

- 12.1. El conflicte col·lectiu de treball.
- 12.2. Sistemes de solució de conflictes col·lectius.
- 12.3. El procediment de solució de conflictes col·lectius
- 12.4. La vaga. El dret de vaga a la Constitució i la regulació del dret de vaga
- 12.5. El tancament patronal

#### Lliçó 13. Negociació col·lectiva

- 13.1. El dret a la negociació col·lectiva laboral
- 13.2. El dret de negociació col·lectiva a la Constitució
- 13.3. Tipologia d'instruments negocials.
- 13.4. Els convenis col·lectius estatutaris.
- 13.5. La negociació col·lectiva dels funcionaris públics: règim jurídic
- 13.6. La concertació social.

### V. DRET DE LA SEGURETAT SOCIAL.

#### Lliçó 14. El dret de la seguretat social

- 14.1. Les tècniques de protecció dels riscos socials.
- 14.2. Concepte de seguretat social
- 14.3. El sistema de seguretat social a Espanya
- 14.4. Les fonts del sistema espanyol de seguretat social
- 14.5. El dret de la seguretat social
- 14.6. La relació jurídica de seguretat social
- 14.7. L'àmbit subjectiu de protecció; col·lectiu protegit. Criteris delimitadors

#### Lliçó 15. El sistema de seguretat social

- 15.1. El sistema de seguretat social
- 15.2. L'administració i el sistema de Seguretat Social
- 15.3. Les entitats gestores
- 15.4. Entitats col·laboradores
- 15.5. La participació dels interessats en la seguretat social
- 15.6. El finançament de la seguretat social

#### Lliçó 16. Els règims de la seguretat social

- 16.1. El Règim general
- 16.2. Els Règims especials
- 16.3. La seguretat social complementària: Serveis socials, millores voluntàries i assistència social.

## VI. GARANTIA ADMINISTRATIVA I JURISDICCIONAL DE L'ORDENAMENT LABORAL

Lliçó 17. Administració laboral i jurisdicció social.

17.1.L'Administració laboral a l'ordenament vigent: organització i competències

17.2.La inspecció de Treball

17.3.La potestat sancionadora de l'Administració en matèria laboral i de Seguretat Social.

17.4.Fiscalització jurisdiccional dels actes de l'Administració Laboral

17.5.L'ordre jurisdiccional social

17.6.El procés laboral: concepte, principis informadors, parts i objecte

17.7.El procés laboral ordinari i les modalitats processals. Els mitjans d'impugnació.

### BIBLIOGRAFIA DEL DRET DEL TREBALL

1. Bibliografia classes teòriques.

1.1.Manuals, tractats i obres generals

ALONSO OLEA, M. y CASAS BAAMONDE, M.E. : Derecho del trabajo. Servicios de Publicaciones de la Universidad Complutense, Madrid, 1996.

DIEGUEZ CUERVO, G. : Lecciones de Derecho del trabajo. Ed.Civitas, Madrid, 1995.

GARCIA BECEDAS, G.: Introducción al derecho español del trabajo. Caracteres y fundamento. Ed. Civitas. Madrid, 1993.

MARTIN VALVERDE, A.- RODRIGUEZ-SAÑUDO, F. y GARCIA MURCIA, J.: Derecho del trabajo. Tecnos, Madrid. 1997.

MONTOYA MELGAR, A.: Derecho del Trabajo. Ed. Tecnos, Madrid 1997.

PALOMEQUE LOPEZ Y ALVAREZ DE LA ROSA: Derecho del Trabajo. Ed. Ceura. Madrid 1997

SALA FRANCO, T. (direcció) ed al: Lecciones de Derecho del Trabajo. Ed. Tirant lo Blanch, Valencia, 1997.

VILLA GIL, L.E. – GARCIA BECEDAS, G. y GARCIA PERROTE, I. : Instituciones de Derecho del trabajo. Ed. Ceura, Madrid, 1991.

1.2.Repertoris normatius laborals.

1.2.1. Generals.

CRUZ VILLALON, J. y MAEZTU GREGORIO DE TEJADA, J.: Estatuto de los trabajadores. Legislación Social Básica, Ed. Civitas, Madrid 1996.

GALIANA MORENO JM y SEMPERE NAVARRO AV.: Legislación Laboral y de la Seguridad Social. Ed. Aranzadi, Pamplona. 1997.

MONTOYA MELGAR, A. y GARCIA ABELLAN, J.: Legislación Sindical. Ed. Tecnos, Madrid 1996.

OJEDA, A. –FERNANDEZ, M.F. y CASTIÑEIRA FERNANDEZ, J.: Legislación de seguridad Social. Ed. Aranzadi, Pamplona. 1995.

PEREZ AMOROS, F.- ROJO TORRECILLA, E. y MARTÍNEZ ABASCAL, V.: Normativa laboral. Vol. III: Legislación sindical. Ed. Bosch, Barcelona, 1988.

PEREZ AMOROS, F.- ROJO TORRECILLA, E.: Normativa laboral (Estatuto de los Trabajadores y normas complementarias). Edición bilingüe anotada. Ed. Bosch Barcelona. 1986

RODRIGUEZ PIÑERO, M y OJEDA AVILES, A.: Legislación laboral. Ed. Tecnos Madrid 1997

RODRIGUEZ PIÑERO, M – VALDES, F. y CASAS, M.E.: Código de las leyes laborales. Ed. La Ley 1995.

SERRANO MARTÍNEZJE, LÓPEZ LÓPEZ J, y SEQUIERA DE FUENTES M.: Legislación social básica. Ed. Civitas, Madrid. 1987.

#### 1.2.2. Normativa laboral autonòmica general.

CASAS BAAMONDE, M.E y PALOMEQUE LOPEZ, M.C.: Legislación autonómica del Trabajo y Seguridad Social. (2 vol.) Ed. Tecnos, Madrid 1984.

#### 1.2.3. Normativa laboral de la Generalitat de Catalunya.

Legislació laboral bàsica i disposicions del departament de Treball. Generalitat de Catalunya, Barcelona, 1988.

PEREZ AMOROS, F. y ROJO TORRECILLA, E.: Normativa laboral. Vol. II: Legislación laboral y de la Seguridad Social de la Generalitat de Catalunya. Edición anotada. Ed. Bosch. Barcelona, 1987.

#### 1.2.4. Normativa Europea Comunitària.

Diario Oficial de las comunidades Europeas (Edición especial 1985). Libre circulación de los trabajadores y política social (4 vol.) Oficina de Publicacions Oficials de les Comunitats Europees. Luxemburg.

CRUZ VILLALON, J y GOMEZ MUÑOZ, JM.: Legislación laboral de la Unión Europea. Ed. Tecnos, Madrid, 1996.

#### 1.2.5. Normativa internacional: organització internacional del treball

Convenios Internacionales. Libro 1: convenios de la organización internacional del trabajo. Ed. Lex Nova, Valladolid. 1981

Convenios y recomendaciones de la OIT: 1919-1983. MTSS, Madrid, 1984.

OIT: Convenios y recomendaciones internacionales de trabajo (1919-1984) Ginebra, 1985.

### **Repertoris jurisprudencials**

Repertoris de jurisprudència del Tribunal Suprem. Ed. Aranzadi. Pamplona.

Repertori de jurisprudència del Tribunal central de Treball. Ed. Aranzadi. Pamplona (últim vol. 1989.II)

Repertori de jurisprudència Aranzadi Social. Ed. Aranzadi. Pamplona. (des del 1989)

Repertori de jurisprudència del Tribunal Constitucional. Ed. Aranzadi. Pamplona.

## ACTIVITATS DOCENTS

### 1. PREVISIÓ I CONTINGUT

#### 1.1. Previsió

La previsió de les activitats docents per al curs acadèmic 1996-1997 comprèn les següents:

- 1.1.1. Classes teòriques
- 1.1.2. Classes pràctiques
- 1.1.3. Seminaris
- 1.1.4. Recenssions
- 1.1.5. Conferències col.loqui

#### 1.2. Contingut

##### 1.2.1. Classes teòriques

###### 1.2.1.1. Finalitat

Rau en la transmissió formativa del conjunt bàsic de conceptes, institucions, normes, preceptes i principis que conformen el Dret del Treball, amb la finalitat que l'alumne posseeixi un coneixement teòric suficient i adient de l'assignatura.

##### 1.2.2. Classes pràctiques

###### 1.2.2.2. Finalitat

Pretenen transmetre la metodologia i tècniques necessàries amb la finalitat que l'alumne pugui interpretar i aplicar correctament els principis i normes jurídiques de caire laboral, i establir la relació existent entre norma i fet social amb rellevància jurídica. Amb aquesta



finalitat, i de forma paral·lela i instrumental, les classes pràctiques procuren capacitar-lo per a l'adequada utilització tècnico-jurídica de les fonts de coneixement (normativa, jurisprudència i doctrina) i de les regles per les quals es realitza la sus-esmentada interpretació i aplicació.

#### 1.2.2.3. Pautes organitzatives.

##### 1.2.2.3.A. Número i freqüència.

- a) Es determinaran en funció del ritme de les explicacions teòriques.
- b) Amb caràcter previ al inici de la primera classe pràctica, es realitzarà una sessió introductòria, destinada a l'explicació per part del professor de la finalitat que es pretén assolir amb aquesta activitat docent i de les pautes organitzatives i metodològiques pròpies de la mateixa.

##### 1.2.2.3.B. Aspectes formals.

- a) L'alumne que desitgi seguir les classes pràctiques amb caràcter regular, complimentarà una fitxa que entregarà al professor responsable de les mateixes.
- b) Els casos pràctics han de realitzar-se en equips de quatre alumnes.
- c) Els exercicis es realitzaran mecanogràficament o informàtica i a doble espai, per raons d'agilitar llur lectura i valoració.
- d) L'extensió mínima i màxima dels exercicis no es predetermina.
- e) Els exercicis de casos pràctics s'entregaran a l'inici de cada classe pràctica. Ha d'entregar-se l'original del cas elaborat, éssent convenient que l'alumne en conservi una còpia a efectes de seguiment i participació a la classe pràctica.

##### 1.2.2.3.C. Assistència.

- a) Si l'alumne desitja obtenir una qualificació que li permeti lliberar per curs la realització del cas pràctic a les proves finals, l'assistència i la presentació del corresponent exercici de cas pràctic, serà obligatòria, personal i regular. S'entén per regular l'assistència a totes les sessions pràctiques, fora de casos de força major degudament acreditats.

#### 1.2.2.4. Pautes metodològiques.

##### 1.2.2.4.A. Fase d'elaboració.

- a) En el cas pràctic els alumnes han de contestar les qüestions plantejades en el supòsit pràctic.
- b) En les respostes al cas pràctic hauran d'aportar-se les dades necessàries, tot fonamentant jurídicament la resposta.

##### 1.2.4.B. Fase de debat

- a) El professor a l'atzar designarà un alumne del grup per a que iniciï el plantejament de la primera qüestió a debat; a partir d'aquí s'iniciarà un torn obert de paraules, moderat pel professor, on hom hi podrà participar lliurement per a defensar el seu argument. Aquest procediment es seguirà per al debat de la resta de qüestions. En la fase prèvia a l'elaboració del cas, el professor estarà a disposició dels alumnes per a l'orientació metodològica i pedagògica, cas que s'escaigui.

#### 1.2.2.5. Pautes valoratives

Els exercicis es valoraran tot tenint en compte l'estudi i les anàlisis presentades de les qüestions plantejades, el material aportat -legal, jurisprudencial i doctrinal-, la fonamentació de les respostes, i el bloc de conclusions a les quals arribi l'alumne al final del procés.

##### 1.2.2.5.A. Qualificació.

Els alumnes han d'obtenir una qualificació mínima de 5 punts en cadascun dels casos per a poder lliberar el cas pràctic de l'exàmen i millorar la qualificació obtinguda en les proves d'avaluació.

La qualificació obtinguda a les classes pràctiques duplica sempre el seu valor, sempre que s'hagi aconseguit la mitjana sus-esmentada. Per tant té el valor de dues preguntes de la prova d'avaluació. Per exemple, si un alumne obté un 6 de nota mitjana de classes pràctiques se li compta 12 per millorar la qualificació obtinguda en les proves d'avaluació.

La qualificació obtinguda a les classes pràctiques duplica sempre el seu valor, sempre que s'hagi aconseguit la mitjana esmentada. Per tant té el valor de dues preguntes de la prova d'avaluació. Per exemple, si un alumne obté un 6 de mitjana de classes pràctiques se li compta 12 per millorar la qualificació obtinguda en les proves d'avaluació.

Els alumnes que no assoleixin aquesta qualificació mínima, hauran de realitzar el cas pràctic de l'exàmen, sense que la qualificació obtinguda en els casos pràctics de curs influeixi per a res en la qualificació final.

Les qualificacions es publicaran amb antelació a la data de realització de les proves d'avaluació finals.

#### 1.2.3. Seminaris.

##### 1.2.3.1 Finalitat

La finalitat és estudiar i analitzar amb deteniment una determinada part de la matèria i facilitar a un reduït grup d'alumnes la possibilitat d'iniciar-se en la investigació.

##### 1.2.3.2 Pautes organitzatives, metodològiques i valoratives.

En funció de les disponibilitats horàries i d'espai, aquestes pautes es faran a mans dels alumnes amb la suficient antel·lació.

#### 1.2.4. Recensions

##### 1.2.4.1 Finalitat

Resum i comentari crític d'una obra monogràfica relativa a alguna Lliçó pròpia de la matèria, que permetrà a l'alumne aprofundir i completar els seus coneixements de la disciplina, tot analitzant el contingut de textos doctrinals de caire jurídic-laboral.

#### 1.2.4.2.A. Pautes organitzatives

Els alumnes podran realitzar una recensió d'alguna de les publicacions següents:

BALLESTER PASTOR, M<sup>a</sup> A.: Diferencia y discriminación normativa por razón de sexo en el orden laboral. Ed. Tirant lo Blanch. València. 1994.

BAYLOS GRAU, A.: Derecho de huelga y servicios esenciales. Ed. Tecnos. Madrid 1988.

BAYLOS GRAU, A: Derecho del Trabajo: modelo para armar. Ed. Trotta. Madrid.1991

CALVO GALLEGO F.J.: Contrato de trabajo y libertad ideológica. Derechos fundamentales y organizaciones de tendencia. CES. Madrid, 1995.

ESCUADERO RODRIGUEZ, R.: La representatividad de los sindicatos en el modelo laboral español. Tecnos, Madrid 1990

FERNANDEZ LOPEZ, M<sup>a</sup> F.: El poder disciplinario en la empresa. Ed. Civitas. Madrid 1991

GARCIA ORTEGA, J: Las desigualdades salariales. Ed. Tirant lo Blanch. València 1994

GARRIDO PÉREZ E.: La información en la empresa. Análisis jurídico de los poderes de información de los representantes de los trabajadores. Consejo Económico y Social.Madrid, 1995.

GIL y GIL, J.L: La prescripción de las faltas laborales. Ed. MTSS. Madrid 1993

GÓMEZ MUÑOZ JM.:Libre circulación de trabajadores en el empleo público. Adecuación comunitaria del ordenamiento jurídico español.Consejo económico y social.Madrid, 1996.

GOÑI SEIN,JL.:El respeto a la esfera privada del trabajador. Ed. Civitas.Madrid.1988.

GUANCHE MARRERO, A.: El derecho del trabajador a la ocupación efectiva. Ed. Civitas.Madrid.1993.

MARTÍNEZ ABASCAL V.A.: La nueva regulación de la movilidad funcional. Aranzadi. Pamplona, 1996.

MERCADER UGUINA J.R.: Estructura de la negociación colectiva y relaciones entre convenios. Civitas. Madrid, 1994.

NAVARRO NIETO, F: Los despidos colectivos. Civitas. Madrid, 1996

PALOMEQUE LOPEZ, MC:Derecho del trabajo e ideología. Ed. Tecnos. Madrid.1995.

RODRIGUEZ RAMOS, MJ: La cesión ilegal de trabajadores tras la reforma de 1994. Ed Tecnos.Madrid 1994.

ROJAS RIVERO, GP.: La libertad de expresión del trabajador. Ed. Trotta. Madrid. 1991

MARTÍNEZ ABASCAL V.A.: La nueva regulación de la movilidad funcional. Aranzadi. Pamplona, 1996.

MERCADER UGUINA J.R.: Estructura de la negociación colectiva y relaciones entre convenios. Civitas. Madrid, 1994.

NAVARRO NIETO, F: Los despidos colectivos. Civitas. Madrid, 1996

PALOMEQUE LOPEZ, MC:Derecho del trabajo e ideología. Ed. Tecnos. Madrid.1995.

RODRIGUEZ RAMOS, MJ: La cesión ilegal de trabajadores tras la reforma de 1994. Ed Tecnos.Madrid 1994.

ROJAS RIVERO, GP.: La libertad de expresión del trabajador. Ed. Trotta. Madrid. 1991

VALDES DE LA VEGA, B.: La profesionalidad del trabajador en el contrato laboral. Trotta. Madrid.1997

#### 1.2.4.2.B. Estructura

La recensió constarà de dues parts: la primera haurà de contenir un resum de les idees centrals de l'obra i la segona inclourà un comentari personal del text.

#### 1.2.4.2.C. Extensió

Serà de 16 folis mecanografiats o impresos a doble espai, la meitat dels quals seran destinats a resum i l'altra meitat al comentari crític.

#### 1.2.4.2.D. Termini d'entrega

El termini d'entrega es fixa per al dia 5 de maig del 2005, a les 13'00 h.

#### 1.2.4.1 Pautes metodològiques.

##### 1.2.4.3.A. Elaboració de la recensió

- a) Resum. S'ha de concretar en la descripció de l'estructura, la sistemàtica i les principals idees de l'obra.
- b) Comentari personal. Ha d'adreçar-se a l'estructura, a la metodologia o al contingut de l'obra. Cal necessàriament fer l'observació que el judici personal ha d'estar jurídicament fonamentat i raonat. Amb aquesta finalitat l'alumne haurà d'utilitzar alguna o algunes de les fonts de coneixement (normatives, jurisprudencials o bibliogràfiques).

##### 1.2.4.3.B. Seguiment del treball de l'alumne.

Dins l'horari d'atenció als alumnes el professor Jordi Agràs assistirà i orientarà als alumnes sobre les qüestions que susciti l'elaboració i la recensió.

#### 1.2.4.4 Pautes valoratives

##### 1.2.4.4.A. Elements de valoració

En la valoració de les recensions es prendrà en consideració, com elements preferents per la seva qualificació, la capacitat de síntesi, la claredat i la precisió expositives i l'adequada fonamentació del judici personal.

##### 1.2.4.4.B. Qualificació.

- a) Els alumnes han d'obtenir una qualificació mínima de 5 punts, per poder millorar la nota final.
- b) Els alumnes que no arribin a aquest mínim, no experimentaran cap reducció en la qualificació final.

##### 1.2.4.4.C. Publicació de les qualificacions

Després d'una entrevista amb l'alumne, si el professor ho considera oportú, es publicaran les qualificacions amb antelació a la prova final.

#### 1.2.5. Conferències col.loqui.

##### 1.2.5.1 Finalitat

Exposició per part d'un tècnic o professional de reconeguda solvència (juge, magistrat, inspector de treball, professor universitari, tècnic de l'Administració pública, dirigent sindical o empresarial,...) d'un tema socio-laboral d'interès i actualitat, seguit d'un col.loqui obert a tots els alumnes. Amb aquesta activitat es procura proporcionar a l'alumne una visió actual d'una determinada problemàtica jurídic-laboral, tot complementant-se alhora altres activitats docents realitzades per l'Àrea de Dret del Treball i de la Seguretat Social.

1.2.5.2 El tema objecte de la conferència, així com la data i el lloc de celebració s'anunciaran oportunament.

##### 1.2.5.3 Pautes valoratives.

Atesa la naturalesa d'aquesta activitat, no és susceptible d'ésser avaluada de forma directa. Pot ser-ho de forma indirecta, mitjançant les corresponent proves d'avaluació, tot verificant-se el coneixement de determinats aspectes de matèries de Dret del treball que tinguin relació amb les conferències impartides.

## 2. AVALUACIONS

L'avaluació dels coneixements adquirits es realitzarà mitjançant una prova, al mes de juny. Al mes de setembre per als alumnes que no s'hagin presentat o no hagin superat la prova final.

#### Estructura.

Cadascuna de les proves constarà de dues parts. La primera consistirà en respondre quatre preguntes del temari del curs, i la segona en la realització d'un cas pràctic.

Qui hagi superat els casos pràctics del curs lliberarà la realització del cas pràctic de l'exàmen.

Per la realització del cas pràctic els alumnes podran utilitzar tota la documentació bibliogràfica, normativa i jurisprudencial que considerin adient, en suport paper, però no es permetrà l'intercanvi de la mateixa.

Tots els exercicis es faran per escrit, excepte en els supòsits de força major acreditats convenientment.

Publicació de les qualificacions.

El mateix dia de la realització de les proves s'indicarà la data de publicació de les qualificacions.

Revisió de proves.

En el moment de publicar-se les qualificacions s'indicarà els dies i hores de revisió.

Criteris generals d'avaluació.

Qualificació de proves finals.

Cadascuna de les preguntes teòriques i el cas pràctic de les proves finals es qualificaran de 0 a 10 punts. La qualificació de la prova s'obté amb la mitjana corresponent.

Per acord adoptat a l'Àrea de Dret del Treball, una pregunta en blanc o totalment errònia (valoració = 0) implicarà suspendre directament la convocatòria.

Els treballs i recensions no estan implicats directament en la nota final malgrat que es tindran en compte en el moment de realitzar la valoració global.